

**Федерация Независимых Профсоюзов России**

**Тверской региональный союз организаций профсоюзов  
«Федерация Тверских Профсоюзов»**

**С О В Е Т**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**28 апреля 2021 года**

**№ 3-6**

**О выработке предложений по  
вопросам совершенствования  
организационной структуры  
профсоюзов и укреплению  
кадрового потенциала.**

Х съезд ФНПР определил основные направления организационного укрепления ФНПР: усиление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов профсоюзов, совершенствование и укрепление организационных структур профсоюзов, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов, совершенствование кадровой политики, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений органов Федерации.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов даёт определённые положительные результаты, однако в современных условиях они недостаточны для преодоления нерешённых проблем, препятствующих поступательному организационному развитию профсоюзов.

Эффективному выполнению защитных функций препятствует продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, особенно в последние годы, финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь - территориальных организаций профсоюзов, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных действий по объединению и укрупнению малочисленных профсоюзов.

Много нерешённых вопросов кадрового укрепления профсоюзов возникает на основе низкой эффективности формирования и использования резерва, снижения уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров.

В целях совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней, реализации Резолюции X съезда ФНПР – Постановлением исполкома ФНПР от 18 сентября 2020 года №5-9 – 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Во исполнение принятого решения ФНПР был разработан план мероприятий по подготовке и проведению «Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

В современных условиях существенно возрастает роль профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов работников, повышается их ответственность за решение этих вопросов.

Важные, принципиальные решения, направленные на укрепление организационного единства профсоюзов нашли своё отражение и получили дальнейшее развитие в документах и резолюциях, принятых последними съездами ФНПР, в том числе в части изменений в Устав ФНПР. XI (внеочередной) съезд ФНПР 24 декабря 2020 года внёс изменения в Устав ФНПР, направленные на укрепление единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и её членских организаций, усиление персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР. Съезд разработал и принял Положение о Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, внёс изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. Также были внесены дополнения и изменения в Примерную инструкцию по проведению отчётов и выборов в Профсоюзе и единую Инструкцию по подготовке и проведению отчётно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов, в Порядок выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов.

Эффективному выполнению защитных функций профсоюзами, как справедливо отмечено в постановлении Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года «О перспективах развития профсоюзного движения, о Годе организационного и кадрового укрепления профсоюзов» - препятствуют серьёзные внутренние проблемы в профсоюзном движении: продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь – территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных результатов по объединению и укрупнению профсоюзов, слабая реализация кадровой политики, низкая исполнительская дисциплина.

В этой связи членские организации ФНПР, выполняя вышеупомянутые решения ФНПР, проводят работу по организационному и кадровому укреплению профсоюзов, а также по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по оптимизации профсоюзной структуры.

В Тверском региональном союзе организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов» за последние годы происходит некоторое снижение численности членов профсоюзов, а также наблюдается значительное снижение численности членов профсоюзов в отдельных членских организациях ФТП, что свидетельствует о необходимости объединения малочисленных профсоюзов.

Также необходимо активизировать работу с кадрами, что включает в себя: формирование и целевую подготовку кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней, формирование единого образовательного пространства профсоюзов, единую информационную систему профсоюзов, вовлечение молодёжи в развитие профсоюзного движения.

В целях дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов и повышения эффективности реализации кадровой политики профсоюзов, во исполнения решения коллегиального органа ФНПР (постановления Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года) об обеспечении выполнения Плана мероприятий ФНПР по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов необходимо принять план действий ФТП.

Во исполнение рекомендаций ФНПР, изложенных в Постановлении Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года – ФТП и членским организациям ФТП необходимо продолжить работу по дальнейшему развитию профсоюзного движения, укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой, молодёжной политики, а также по вовлечению в профсоюзное движение трудящихся незащищённых форм занятости. Также необходимо обеспечить реализацию единой финансовой политики профсоюзов, направленной на консолидацию средств, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР, обеспечить повышение качества информационных ресурсов членских организаций ФНПР, активизировать деятельность по информационной работе в сети Интернет, в том числе в социальных сетях, разработать и внедрить системы взаимодействия членских организаций ФНПР на основе цифровых технологий.

**Совет ФТП постановляет:**

1. Утвердить план ФТП о мероприятиях по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Приложение №1 к постановлению Совета №3-б прилагается.
2. Обеспечить выполнение Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

3. Обеспечить до конца 2022 года внесение изменений в Устав ФТП в целях приведения его в соответствие с законодательством РФ, Уставом ФНПР с изменениями и дополнениями в редакции от 24 декабря 2020 года.
4. Завершить в 2021-2022 годах работу по формированию нового состава резерва кадров на должности руководителей ФТП, организовать их подготовку и переподготовку на базе учебных заведений профсоюзов.
5. Обеспечить обязательное обучение профсоюзных работников и актива области всех уровней в рамках новой Концепции профсоюзного образования ФНПР.
6. ФТП, членским организациям ФТП:
  - Сосредоточить усилия на вовлечении работников в профсоюзы, создании новых первичных профсоюзных организаций с целью осуществления представительства и защиты социально-трудовых прав работников;
  - Продолжить работу по формированию национальной профсоюзной структуры, организационному и кадровому укреплению ФТП, членских организаций ФТП;
  - Обеспечить повышение качества информационных ресурсов ФТП, членских организаций ФТП, активизировать деятельность по информационной работе в сети Интернет, в том числе в социальных сетях, разработать и внедрить системы взаимодействия членских организаций ФТП;
  - Повысить персональную ответственность руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФТП;
  - Изучить и распространить практики работы организаций профсоюзов по реализации молодёжной политики, развитию профсоюзного образования и ведению информационной работы;
  - Систематически проводить обучение профсоюзного актива и членов профсоюзов.

Председатель ФТП

Р.Ф.Виноградова

## ПЛАН

мероприятия по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов членскими организациями ФТП в 2021 году

№ п/п	Мероприятие	Сроки		Ответственные
		3	4	
1.	Разработать новые методы вовлечения работников в профсоюзы, рассмотреть примеры мотивационной деятельности отдельных членских организаций на заседаниях коллегиальных органов в целях передачи опыта.	в течение года		ФТП, членские организации ФТП
2.	Создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов за счёт активизации дистанционных методов обучения профсоюзных кадров, проведения заседаний выборных органов, профсоюзных мероприятий в режиме online.	в течение года		ФТП, членские организации ФТП
3.	Провести мониторинг (опрос, исследование) с привлечением членов Молодёжного Совета ФТП по мотивации молодых членов профсоюзов.	в течение года		ФТП
4.	Подготовить информацию и заслушать на заседании коллегиальных органов ФТП руководителей членских организаций, в которых произошло наибольшее снижение численности членов профсоюза за период 2015-2020 гг., о мерах, принимаемых для сохранения и увеличения численности членов профсоюза.	в течение года		ФТП, членские организации ФТП
5.	Рассмотреть возможность участия представителей ФТП во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций ФНПР.	октябрь-декабрь		ФТП, членские организации ФТП
6.	Провести «круглые столы» с руководителями членских организаций, членами Молодёжного Совета ФТП для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала, укрупнения профсоюзов.	в течение года		ФТП, членские организации ФТП
7.	Практиковать заступничество информации, сообщений, отчётов руководителей членских организаций ФТП о выполнении решений коллегиальных органов ФТП, об опыте работы членских организаций по основным направлениям профсоюзной деятельности на заседаниях	в течение года		ФТП, членские организации ФТП

	Президиума, Совета ФТП.		
8.	Рассмотреть и принять на заседании коллегиальных органов членских организаций и ФТП вопросы повышения эффективности формирования и использования кадрового резерва, повышения професионализма профсоюзных кадров.	в течение года	ФТП, членские организации ФТП
9.	Принять участие во Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв - 2021» в составе делегации от Тверской области	декабрь	ФТП, членские организации ФТП, Молодёжный Совет ФТП
10.	Организовать и провести системное обучение в рамках Школы молодого профсоюзного лидера членов профсоюза от 18 до 35 лет в соответствии с актуальной профсоюзной повесткой для дальнейшего включения в кадровый резерв.	в течение года	ФТП, Молодёжный Совет ФТП
11.	Способствовать участию, представительству членов профсоюза в других общественных организациях, в мероприятиях, совещаниях органов государственной власти для построения эффективной системы сотрудничества в рамках социального партнёрства.	в течение года	ФТП, членские организации ФТП
12.	Принять участие в обучающих вебинарах для сотрудников аппаратов членских организаций ФНПР и их структурных подразделений по направлениям работы.	в течение года	ФТП
13.	Обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных работников и актива всех уровней в рамках Концепции профсоюзного образования ФНПР	в течение года	ФТП, членские организации ФТП
14.	Обеспечить повышение качества информационных ресурсов ФТП, членских организаций, активизировать деятельность по информационной работе в сети Интернет, в том числе в социальных сетях, разработать и внедрить системы взаимодействия членских организаций на основе цифровых технологий	в течение года	ФТП, членские организации ФТП
15.	Обеспечить до конца 2022 года внесение изменений в уставы в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР с изменениями и дополнениями в редакции от 24 декабря 2020 года, основными положениями уставов общероссийских, межрегиональных профсоюзов.	в течение 2021-2022 гг.	ФТП, членские организации ФТП
16.	Завершить в 2021-2022 годах работу по пересмотру, обновлению и формированию нового состава резерва кадров на должности руководителей ФТП, организовать их подготовку и переподготовку на базе учебных заведений профсоюзов.	в течение 2021-2022 гг.	ФТП