

Информационная записка о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2020 году

Правозащитная работа в 2020 году проводилась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах во исполнение Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР, и осуществлялась по следующим основным направлениям: контроль за соблюдением прав работников и профсоюзных организаций, установленных Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, законодательством о профсоюзах; выявление противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций; отстаивание прав и законных интересов работников - членов профсоюзов, прав профсоюзных организаций в судах; при внесении изменений в трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений; консультационная и разъяснительная работа.

Наиболее полные материалы по правозащитной работе представили: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации, Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, Общероссийский профессиональный союз работников культуры, Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз работников строительства и строительных материалов Российской Федерации, Всероссийский «Электропрофсоюз», Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Иркутское областное объединение организаций профсоюзов, Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Красноярского края, Федерация независимых профсоюзов Крыма, Федерация профсоюзов Курганской области, Московская федерация профсоюзов, Псковский областной совет организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), Федерация профсоюзов Свердловской области, Федерация профсоюзных организаций Томской области и ряд других.

Взаимодействие с органами прокуратуры

Взаимодействие с органами прокуратуры осуществлялось на основании Соглашения Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Федерации Независимых Профсоюзов России о взаимодействии и сотрудничестве от 28 декабря 2010 года и соглашений между органами прокуратуры и территориальными объединениями организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации. В 2020 г. правовыми службами членских организаций ФНПР с органами прокуратуры проведено порядка 1250 совместных проверок. Кроме того, инициировано около 1100 обращений в органы

прокуратуры. По большинству случаев приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности около 350 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 3 должностных лица.

Наибольшее количество совместных с органами прокуратуры проверок проведено правовыми службами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (260), Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (78), Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (68), а среди территориальных объединения организаций профсоюзов - Московской федерацией профсоюзов (120).

Федерация профсоюзов Забайкалья была привлечена районной прокуратурой к совместной проверке муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая централизованная клубная система Шелопугинского района». Проверка выплаты заработной платы работникам показала, что фактически производимые выплаты не соответствовали размеру надбавок, установленных в Положении об оплате труда в организации, надбавка «за специфику работы» устанавливалась и выплачивалась произвольно. Выяснилось, что данная надбавка нерегулярно выплачивалась 7 работникам, работавшим в должности «культурорганизатор». По результатам проверки культурорганизаторам был произведен перерасчёт по невыплаченной надбавке. В Положение об оплате труда в организации были внесены изменения, в соответствии с которыми была установлена надбавка «за специфику работы» дополнительно ещё по 7 должностям (аккомпаниатор, хормейстер, методист, заведующий филиалом, заведующая ПТЦ, руководитель музыкальной части дискотеки, художественный руководитель) с указанием размеров надбавок и условий их выплаты.

По жалобе председателя первичной профсоюзной организации КГУ «Читинская авиационная база охраны лесов» Зарецкого А.А., внештатного правового инспектора труда **Федерации профсоюзов Забайкалья**, прокуратурой Центрального района г. Читы была проведена проверка. В ходе совместной проверки факты, отраженные в жалобе, подтвердились. Так, с нарушениями производилась оплата командировочных расходов, за работу во вредных условиях труда, за совмещение оплата производилась в пределах МРОТ, сверхурочная работа не оплачивалась, при разработке Положения об оплате труда и Положения о премировании в организации, принятым с протоколом разногласий, не было учтено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Кроме того, в нарушение регионального законодательства с 2014 года работодатель не увеличивал оклад на 25% специалистам, которые были заняты на рабочих местах, находящихся в сельской местности в связи с тем, что не признавал работников КГУ «Читинская авиабаза» специалистами по выполняемой профессии: старшего инструктора парашютной и десантно-пожарной службы, инструктора парашютно-пожарной группы, инструктора десантно-пожарной команды, инструктора десантно-пожарной группы, начальника авиаотделения, лётчика-наблюдателя, техника-радиооператора. По результатам проверки прокуратурой внесено представление, основная часть нарушений работодателем была устранена. Оклады инструкторам всех наименований парашютно-пожарных и десантно-пожарных групп, парашютно-десантных пожарных служб, а также начальнику авиаотделения были увеличены на 25%.

Федерация профсоюзов Забайкалья своевременно информировала краевую прокуратуру о фактах нарушения трудовых прав работников. Так, всех сотрудников ОАО «Аэропорт Чита» работодатель принудил перейти на 4-х дневную рабочую неделю путём написания заявлений о переходе на сокращённую рабочую неделю по инициативе работников. К нормальному режиму рабочей недели работники вернулись только через два месяца. По требованию органов прокуратуры работодатель компенсировал

работникам все невыплаченные денежные средства за двухмесячный период, исходя из расчёта полной рабочей недели.

При проведении **Новгородской областной федерацией профсоюзов** совместной с прокуратурой Великого Новгорода проверки по вопросу неполучения стимулирующих выплат медицинским работникам ГОБУЗ «ЦГКБ» проблема выплат была решена. Все работники, имеющие право на стимулирующие надбавки за работу с COVID-19, получают эти выплаты.

В рамках взаимодействия по четырёхстороннему соглашению **Федерации профсоюзов Оренбургской области** с прокуратурой Оренбургской области, Государственной инспекцией труда в Оренбургской области, Министерством труда и занятости Оренбургской области органами прокуратуры в связи с обращениями Федерации отменено постановление о прекращении уголовного дела в отношении бывшего генерального директора ОАО «Гидропресс» Великого А.И. по факту образования задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов.

Благодаря позиции **Федерации профсоюзов Оренбургской области** задолженность по перечислению профсоюзных членских взносов наряду с долгами по заработной плате стоят на контроле межведомственных рабочих групп при органах прокуратуры города и области.

На основании обращения **Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)** о нарушениях трудового законодательства в АО ХК «Якутуголь», ООО «Эльгауголь», ООО «Мечел-Ремсервис» и ООО «Нерюнгринская автобаза» органами прокуратуры были проведены проверки, в результате которых установлено, что размер неисполненных обязательств составил более 97 млн. рублей. По фактам выявленных нарушений прокуратурой г. Нерюнгри было внесено 4 представления, в отношении юридических лиц были возбуждены административные производства по части 1 статьи 5.27 и части 1 статьи 5.27¹ Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее - КоАП РФ).

Главный правовой инспектор труда **Ленинградской Федерации профсоюзов** в 2020 году участвовал в работе межведомственной рабочей группы по координации деятельности правоохранительных и контролирующих органов в сфере защиты трудовых прав, созданной прокуратурой Санкт-Петербурга, и межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан на территории региона, созданной прокуратурой Ленинградской области.

В апреле 2020 года в рамках работы межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан на территории Ленинградской области совместно **Ленинградской Федерации профсоюзов**, Государственной инспекцией труда в Ленинградской области, Комитетом по труду и занятости Ленинградской области подготовлены и размещены на соответствующих официальных сайтах «Разъяснения для саморегулируемых организаций арбитражных управляющих».

Благодаря взаимодействию **Федерации профсоюзов Ставропольского края** и Прокуратуры Ставропольского края в ООО «Агромаркет» (первичная профсоюзная организация создана в 2020 году) удалось отстоять право работников на объединение в профсоюз и добиться индексации заработной платы.

Между **Общероссийским профсоюзом авиационных работников (ОПАР)** и Московской межрегиональной транспортной прокуратурой заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере защиты трудовых прав граждан. Соглашение призвано способствовать конструктивному сотрудничеству с целью повышения действенности и эффективности прокурорского надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Стороны Соглашения обязались совместно действовать для обеспечения защиты прав авиационных работников на труд, выявление,

устранение и предупреждение их нарушений путём использования информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий в указанной сфере. Представитель ОПАР входит в состав рабочей группы при Московской межрегиональной транспортной прокуратуре, что способствует повышению уровня правовой защиты работников.

Дагестанской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2020 году в органы прокуратуры было направлено 6 обращений. Обращения были связаны с невыплатой компенсации, уменьшением учебной нагрузки, непредставлением дополнительных выходных дней по уходу за ребёнком - инвалидом. В Дахадаевском районе в ходе проверки была выявлена задержка заработной платы педагогическим работникам за апрель - май 2020 года. После обращения в прокуратуру района вопрос был решён положительно. В Зилаирском районе также была проведена прокурорская проверка, которая подтвердила факт задержки выплаты заработной платы работникам. По результатам проверки прокуратурой района в адрес начальника отдела образования Зилаирского района внесено представление, в отношении него также возбуждено административное производство. Работникам выплачена заработная плата, а также денежная компенсация (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее - ТК РФ) за нарушение установленного срока выплаты заработной платы в январе 2020 года.

В связи с ограничениями в деятельности учреждений культуры была проведена одна комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в ГАУ КО «Калининградский областной музыкальный театр». Администрация театра пыталась воспрепятствовать ходу проведения проверки, не допустив профсоюзную комиссию в составе правового инспектора труда и главного технического инспектора труда **Калининградского областного объединения организаций профсоюзов**, председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, в здание театра. Областная организация Профсоюза отреагировала, написав заявление в органы прокуратуры о нарушении администрацией театра ст. 370 ТК РФ, а также уведомила об этом нарушении и неэтичном поведении художественного руководителя театра Министра по культуре и туризму Калининградской области. В результате вмешательства органов прокуратуры доступ в помещение театра был обеспечен. Министр по культуре и туризму Калининградской области провёл совещание по заявлению председателя областной организации Профсоюза. В результате художественному руководителю театра было указано на недопустимость нарушения норм трудового законодательства, предусмотренных ст. 370 ТК РФ, и поведения, не соответствующего этике делового общения. В ходе проверки выявленные нарушения норм трудового законодательства были устранены, о чём получен ответ работодателя.

Взаимодействие с федеральной инспекцией труда

Взаимодействие с федеральной инспекцией труда осуществлялось на основании Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и ФНПР в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников от 23 августа 2006 года и соглашений между территориальными объединениями организаций профсоюзов и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации.

В 2020 году совместно с государственными инспекциями труда проведено свыше 800 проверок. Кроме того, в адрес инспекций труда направлено дополнительно около 500 материалов. В результате привлечено к административной ответственности 140 должностных лиц, в том числе 4 - дисквалифицировано.

Наибольшее количество совместных проверок проведено правовыми службами

Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (142), Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (119), Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (73), Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (71), Общероссийский профсоюз авиационных работников (38), территориальных объединений организаций профсоюзов - Федерации профсоюзов Республики Мордовия (35), Белгородского областного объединения организаций профсоюзов (34).

Правовые инспекторы труда **Воронежского областного объединения организаций профсоюзов** ежеквартально принимали участие в публичных обсуждениях правоприменительной практики, организуемых Государственной инспекцией труда в Воронежской области, на которых поднимались вопросы задолженности по заработной плате, соблюдения трудового законодательства в период распространения новой коронавирусной инфекции, применения электронных трудовых книжек, о последствиях для работника и работодателя получения «зарплаты в конверте», ошибках при перечислении заработной платы на банковские карты, ситуаций с производственным травматизмом, регулировании труда дистанционных работников и др.

В ходе осуществления **Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов** контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений проведено 24 проверки совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае. Проверки проводились в связи с выявлением фактов задержки выплаты заработной платы, в том числе в рамках работы краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате. В результате данной работы работникам возвращено около 35 млн. рублей, в том числе 31 млн. рублей более 500 сотрудникам Армавирского машиностроительного завода - филиала ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод, 4 млн. рублей возвращено 30 работникам ООО КМУС-2. Виновные представители работодателей привлечены к административной, а в ряде случаев к уголовной ответственности.

По информации **Рязанского областного союза организаций профсоюзов** в результате исследования представленных документов в ходе проведения внеплановой выездной проверки совместно с Государственной инспекцией труда в Рязанской области по обращению члена профсоюза на нарушение его трудовых прав работодателем Муниципальным казённым учреждением «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Рязани», установлены нарушения норм трудового законодательства, в том числе:

- Положение об оплате труда работников и Положение о порядке и условиях установления персонального повышающего коэффициента работников учреждения, в нарушение части 4 статьи 135 ТК РФ, приняты без учёта мнения представительного органа работников;

- в нарушение статьи 212 ТК РФ, приказа Минздравсоцразвития России от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», работник учреждения был допущен к выполнению работ по должности «спасатель» без обеспечения средствами индивидуальной защиты в полном объёме.

В результате проверки Учреждению предъявлено представление об устранении выявленных нарушений. По фактам выявленных нарушений Государственной инспекцией труда в Рязанской области работодатель привлечён к административной ответственности.

В августе 2020 года по запросу Государственной инспекции труда в Свердловской области **Свердловским областным комитетом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** была организована работа по составлению списка из 80 медицинских работников, переболевших коронавирусной инфекцией. На основании данной информации инспекцией труда были проведены масштабные проверки представлений работодателями материалов для назначения медработникам страховых выплат.

Правовым инспектором труда **Горно-металлургического профсоюза России** совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Крым проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МУП МОГО г. Керчи РК «Аршинцево». Выявлена невыплата заработной платы на срок до 3-х месяцев. По результатам проверки вынесено постановление о возбуждении производства по административному правонарушению. Руководитель организации оштрафован.

Юристами первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» **Горно-металлургического профсоюза России** подготовлено обращение в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области по факту задержки выплаты заработной платы в ООО «СибЭнерго». Работодатель привлечён к административной ответственности в виде предупреждения. Нарушения устранены.

Дагестанской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в целях повышения эффективности федерального государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Республике Дагестан. Совместные проверки проводились в основном по вопросам начисления стимулирующих выплат и незаконного увольнения работников. Так, в Государственную инспекцию труда в 2020 году направлен материал, по результатам проверки которого установлен факт незаконного уменьшения учебной нагрузки, что стало поводом для привлечения директора школы к административной ответственности.

В 2020 году продлено действие Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия и **Ингушской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**, заключенного в 2016 году. В 2020 году сотрудничество осуществлялось в форме консультаций, устных и письменных обращений, а также в форме проведения совместных мероприятий (акций и семинаров) по охране труда. Так, во взаимодействии с Государственной инспекцией труда был разрешен трудовой конфликт, возникший между руководителем ГБОУ «Гимназия «Марем» города Магас» и социальным педагогом гимназии. Конфликт возник в результате неправомерных действий директора гимназии, незаконно отстранившего работника от исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз добился восстановления нарушенных трудовых прав работника и выплаты денежной компенсации за вынужденный прогул, а также вынесения дисциплинарного взыскания в отношении руководителя образовательной организации.

Взаимодействие с государственными органами власти

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления. Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите трудовых и социально-экономических прав работников.

В рамках совершенствования регионального законодательства **Волгоградским областным советом профессиональных союзов** проводилась работа по подготовке законодательных инициатив: о внесении в Закон Волгоградской области «О памятных датах» дополнения в части установления памятной даты Волгоградской области 21 июля – Дня профсоюзов Волгоградской области; об учреждении в регионе дополнительных почётных званий для поощрения граждан за заслуги в сферах профессиональной деятельности; о мерах по реабилитации работников медицинских организаций области, переболевших коронавирусной инфекцией.

Используя право законодательной инициативы, предоставленное Уставом Забайкальского края, **Федерация профсоюзов Забайкалья** разработала и внесла в Законодательное Собрание Забайкальского края проект закона Забайкальского края «Об установлении Дня профессиональных союзов в Забайкальском крае», который был принят, День профессиональных союзов в Забайкальском крае установлен 20 ноября.

Губернатором Краснодарского края поддержано предложение **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов** о приведении в соответствие с ТК РФ понятия ненормированного рабочего дня, в результате принято постановление «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём государственных учреждений Краснодарского края».

По итогам рассмотрения проектов приказов Министерства труда и социального развития Краснодарского края «Об утверждении Порядка и условий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» и «Об утверждении Порядка и условий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» приняты предложения **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов**, уточняющие условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования указанных категорий граждан.

Для решения остро вставшей перед профорганизациями проблемы проведения отчётно-выборных собраний и конференций в условиях ограничительных мер по поручению председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Ветлужских А.Л. юридическим департаментом **Федерации профсоюзов Свердловской области** был разработан законопроект о внесении изменений в статью 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях», позволивший в 2020 году осуществлять образование органов и досрочное прекращение их полномочий в заочном режиме независимо от наличия в уставе некоммерческой организации порядка заочного голосования. Предложенная формулировка вошла в Федеральный закон от 08.06.2020 № 166-ФЗ. В последующем подготовлен законопроект и принят о продлении действия этой нормы на 2021 год.

В 2020 г. **Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов** инициировало процесс принятия Тамбовской областной Думой изменений в Закон Тамбовской области «О праздничных днях и памятных датах Тамбовской области», в результате чего был принят Закон об установлении 24 октября «Дня профсоюзного работника и профсоюзного активиста Тамбовской области».

В 2020 году **Федерацией Тверских профсоюзов** проводилась активная работа по защите трудовых прав граждан совместно с Уполномоченным по правам человека в Тверской области, которая выразилась в сотрудничестве по обмену информацией о рассматриваемых жалобах и обращениях граждан относительно нарушений, связанных

с вопросами начисления и выплаты заработной платы, обоснованности стимулирующих и компенсационных выплат, индексации заработной платы, законности заключаемых трудовых договоров, наложенных дисциплинарных взысканий и др. Ежегодно **Федерацией Тверских профсоюзов** предоставляется информация Уполномоченному по правам человека в Тверской области в отчётный доклад «О соблюдении прав, свобод и законных интересов человека на территории Тверской области».

Продолжилось взаимодействие **Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации** в рамках межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Минтрудом России с целью уточнения положений раздела Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы. Профсоюз совместно с Минсельхозом России осуществил мероприятия по проведению анализа численности работников ветеринарии, уровня их заработной платы, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии для подготовки предложений в Единые рекомендации на 2021 год.

Забайкальская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры совместно с **Общероссийским профессиональным союзом работников культуры** предотвратили массовое сокращение работников и сокращение количества учреждений культуры Забайкальского края.

Общероссийский профсоюз работников культуры на основании представленных материалов направил Министру культуры Российской Федерации обращение, в котором указал на недопустимость действий органов исполнительной власти Забайкальского края, направленных на резкое сокращение числа учреждений культуры и массовое сокращение численности или штата работников культуры. Также было указано на недопустимость принятия решений Минфином Забайкальского края по нормативам предельной численности учреждений дополнительного образования, учреждений культуры, нормативам предельной штатной численности работников учреждений дополнительного образования, учреждений культуры без согласования с Министерством культуры Забайкальского края.

В ответе Минкультуры России отмечено, что в настоящее время Министерством культуры Забайкальского края разрабатывается нормативно-правовой акт, определяющий нормативы обеспеченности учреждениями культуры с учётом региональных особенностей в соответствии с Методическими рекомендациями по развитию сети организаций культуры и обеспеченности населения услугами организаций культуры, который будет утверждён в установленном порядке после проведения обсуждения со всеми заинтересованными ведомствами.

В результате решения, принятые муниципальными образованиями Забайкальского края по данному вопросу, были отменены.

Обучение профсоюзного актива

Федерацией профсоюзов Брянской области было организовано проведение в режиме онлайн круглого стола «Актуальные вопросы трудовых отношений в современных условиях» в рамках реализации проекта «Право для всех!», в том числе по вопросам внесенных в ТК РФ изменений по организации дистанционной работы.

Отделом правозащитной работы **Федерации организаций профсоюзов Курской области** в 2020 году принято участие в 43 семинарах для профсоюзного актива на темы: «Новое в трудовом законодательстве», «Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации», «Основные понятия о определении в вопросах оплаты труда», «МРОТ

и заработная плата», «Актуальные вопросы трудового законодательства», «Оплата и нормирование труда. Правовые гарантии при оплате труда, предоставляемые работникам в соответствии с законодательством», «Профсоюз и его права», «Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями», «Коллективный договор и его содержание», «Учёт мотивированного мнения первичной профсоюзной организации» и другие.

10 декабря 2020 года отделом правовой защиты **Федерации профсоюзов Республики Башкортостан** проведен онлайн-семинар для руководителей членских организаций, а также штатных и внештатных правовых инспекторов труда по вопросам нововведений в трудовое законодательство, в том числе по удалённой работе. В семинаре приняло участие более 200 слушателей.

Активно работал в текущем году Учебно-методический центр **Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл**, который продолжал проводить семинары по трудовому законодательству для руководителей организаций, специалистов по охране труда и профсоюзного актива. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой учебный центр частично перешёл на дистанционное обучение, дистанционно обучено 205 человек. Всего в 2020 году в Учебно-методическом центре прошло обучение 685 человек.

В марте 2020 года проведен семинар-совещание с участием органов прокуратуры Республики Саха (Якутия), Государственной инспекции труда в Республике Саха (Якутия), Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) по вопросам осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства для внештатных правовых инспекторов труда и профактива. Практика проведения совместных обучающих семинаров, привлечение профсоюзами государственных органов надзора и контроля приводит к более действенному устранению нарушений норм трудового законодательства, таких как незаконное увольнение, непредставление отпусков и др.

В 2020 году **Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)** разработала методические рекомендации «О порядке увольнения по сокращению численности (штата) работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)», рекомендации для первичных профсоюзных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры и разработке Положения о дистанционной работе, которые распространяются на семинарских занятиях.

В октябре 2020 года юридическим департаментом **Федерации профсоюзов Свердловской области** проведен областной семинар по трудовому законодательству, в котором приняли участие более 100 председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по трудовым спорам, специалистов кадровых и юридических служб, внештатных правовых инспекторов труда профсоюзных организаций Свердловской области. С лекцией выступила доктор юридических наук, профессор Уральского государственного юридического университета Саликова Н.М.

При проведении семинара использованы возможности видеоконференцсвязи. Смешанная форма проведения семинаров в режимах онлайн и оффлайн показала определённые плюсы на практике, поскольку к трансляции смогли подключиться и те слушатели, кто не успел подать заявку на участие.

9-10 декабря 2020 года специалисты юридического департамента приняли участие в Международной научно-практической конференции «За права трудящихся!». Конференция уже в шестой раз была организована Уральским государственным юридическим университетом. Мероприятие проходило в онлайн-режиме. Основной темой стала «Защита социально-трудовых прав работников в изменяющемся мире: возможности и ограничения». В ходе конференции рассматривались вопросы об обеспечении

безопасности работников в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, о достоинствах и недостатках удалённой работы, цифровом сопровождении социально-трудовых отношений как современного тренда развития законодательства и др.

Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в рамках грантового проекта правозащитной направленности на заседании Школы на базе Волгоградского областного Совета профсоюзов активно обсуждались вопросы реализации проекта «Прямые выплаты ФСС Российской Федерации и особенности практической реализации перехода на электронные трудовые книжки». В первый месяц реализации данного проекта были оперативно созданы мобильные пункты правового консультирования с возможностью организации приёма письменных обращений от работников образовательных организаций.

В рамках проекта была организована уникальная в своем роде «Школа правовой грамотности для руководителей образовательных организаций», веб-портал «Зона Закона», онлайн курсы по трудовому законодательству, смотры-конкурсы, научно-практическая конференция по различным отраслям права.

Оренбургская областная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания уделяет большое внимание обучению своего профсоюзного актива по вопросам правозащитной деятельности. 4-5 июня 2020 года проведен двухдневный вебинар для внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда по образовательному модулю «Соблюдение трудового законодательства в профсоюзных организациях». 19 ноября 2020 года проведен вебинар на тему: «Изменения в трудовом законодательстве».

Далее приводятся примеры правозащитной деятельности по основным институтам трудового права.

Социальное партнёрство

24 марта 2020 года подписано Соглашение о взаимодействии между Общественной палатой Республики Марий Эл и **Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл**. 9 декабря 2020 года заключено Соглашение о взаимодействии **Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл** с Уполномоченным по правам человека в Республике Марий Эл. Предметом соглашения является совместная деятельность по вопросам достижения достойного уровня жизни населения, соблюдения и защиты трудовых и социально-экономических прав работников, развития социального партнёрства в Республике Марий Эл.

В 2020 году продолжена работа **Калининградского областного объединения организаций профсоюзов** по повышению минимальной заработной платы работающим в Калининградской области. Благодаря сотрудничеству и плодотворной работе Союза КОООП и Правительства Калининградской области, работодателей, было заключено очередное Соглашение в целях повышения уровня жизни и улучшения благосостояния населения Калининградской области. Результатом работы стало повышение минимальной заработной платы с 01.01.2021 года до 14 тыс. рублей. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области, в порядке, установленном статьей 133¹ ТК РФ.

25 февраля 2020 года подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии **Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)** и Уполномоченного по правам человека в Республике Саха (Якутия). Стороны договорились проводить совместные проверки по соблюдению трудовых прав граждан по коллективным обращениям, совещания, «круглые столы», конференции, семинары, слушания для обсуждения

правовых и социально-экономических проблем республики.

Так, по обращению Уполномоченного по правам человека в Республике Саха (Якутия) была проведена проверка в ГБУ «Республиканский центр содействия семейному воспитанию» по вопросам сокращения штатных единиц. По результатам проверки часть работников, которая подлежала увольнению по сокращению штата, прошла переобучение на другую специальность.

С июня по декабрь 2020 года правовые инспекторы **Федерации профсоюзов Липецкой области** принимали участие в составе рабочих групп в подготовке областного трёхстороннего соглашения на 2021-2023 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области, Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2021-2023 годы, Соглашения между администрацией города Липецка, Федерацией профсоюзов Липецкой области и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Липецкой области» на 2021 - 2023 годы. Соглашения подписаны в декабре 2020 года и зарегистрированы.

По инициативе **Федерации профсоюзов Брянской области** заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2021 год, в соответствии с которым в области установлен размер минимальной заработной платы: для организаций бюджетного сектора экономики - 12850 рублей; для организаций внебюджетного сектора экономики - 13200 руб., что выше размера федерального МРОТ (12792 рублей), и составляет 1,06 и 1,09 соответственно от прожиточного минимума трудоспособного населения Брянской области, рассчитанного по итогам II квартала 2020 года (12085 рублей).

Проблемами нормотворческой работы **Волгоградского областного Совета организаций профсоюзов** является отсутствие территориальных и отраслевых объединений работодателей, а также несовершенство законодательства, препятствующее реализации прав на социальное партнёрство членов профсоюзов, трудящихся в нетипичных (незащищённых) формах занятости (срочный трудовой договор, гибкий график, надомный и дистанционный труд, работа в малых и средних предприятиях, «заёмный труд» (лизинг персонала, аутстаффинг, аутсорсинг), неформальная, неофициальная и теневая занятость, подрядные формы работы, ГПД), неполный охват коллективными договорами всех профсоюзных организаций.

Волгоградским областным Советом организаций профсоюзов заключено соглашение с Союзом «Волгоградская торгово-промышленная палата», предметом которого является создание на основе принципов социального партнёрства необходимых условий для формирования и эффективного развития единого социально-экономического пространства, поддержания социально-экономической устойчивости предприятий, повышения благосостояния населения и соблюдения законных прав и интересов работников на территории Волгоградской области. Соглашение позволит повысить защищённость работников малого и среднего бизнеса, в том числе и путём создания профсоюзных организаций, заключения коллективных договоров.

В Кузбасском региональном соглашении между **Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса**, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019 - 2021 годы предусмотрено обязательство сторон участвовать в социальном мониторинге в муниципальных образованиях Кемеровской области в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кемеровской области и обязательство профсоюзов организовывать работу координационных советов организаций профсоюзов - представительств Федерации в муниципальных образованиях Кемеровской области

по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров, проведению социального мониторинга в муниципальных образованиях Кемеровской области.

В 2020 году было выявлено 12 проблем социально-трудового характера, в том числе по вопросам: оплаты труда; социального партнерства; охраны труда; социальной обстановки. Из них было разрешено 6 проблем, 6 остаются на контроле.

Всего за период действия мониторинга было выявлено 263 проблемы социально-трудового характера, из них разрешено 249 проблем (95%), в том числе 39 областных проблем (94%) и 210 муниципальных проблем (97%).

07 декабря 2020 года между Государственным Собранием – Курултаем Республики Башкортостан и **Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан** заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в целях конструктивного диалога и информационного взаимодействия Сторон для решения задач по совершенствованию законодательства в области социально - трудовых и связанных с ними отношений, активизации участия общественных организаций в правотворческом процессе.

Представитель **Федерации профсоюзных организаций Кузбасса** И.И. Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации, входит в состав межведомственной рабочей группы в сфере противодействия нарушениям трудовых прав граждан (далее – межведомственная рабочая группа). В целях обеспечения взаимодействия правовых инспекторов труда профсоюзов с прокуратурой при проведении проверок соблюдения требований трудового законодательства в прокуратуру направлены список правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, а также перечни организаций, находящихся на профобслуживании в областных (территориальных) организациях. Обсуждалась необходимость активизировать взаимодействие с профсоюзными организациями при защите трудовых прав граждан. Достигнута договоренность о проведении совместных проверок в организациях, в которых работают члены профсоюзов.

В результате совместной работы задолженность по заработной плате снизилась с 585284 тыс. рублей (на 01 августа 2020 года.) до 140750 тыс. рублей (на 01 января 2021 года).

Специалисты правовой инспекции труда и отдела по социально-экономическим вопросам как представители **Федерации профсоюзов Липецкой области** участвуют в работе комиссии по работе с убыточными организациями, обеспечению своевременности выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений, созданной при Департаменте экономического развития администрации г. Липецка.

При непосредственном участии **Федерации профсоюзов Ставропольского края** в 2020 году удалось добиться индексации краевых мер социальной поддержки для 13 категорий граждан, на эти цели с 01 января 2021 года выделено из бюджета 273,8 млн. рублей. Так, проиндексированы ежемесячные денежные выплаты ветеранам труда и труженикам тыла, выплачиваемые в соответствии Законом Ставропольского края «О мерах социальной поддержки ветеранов», ежегодная денежная компенсация на каждого из детей не старше восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных организациях, на приобретение комплекта школьной одежды, спортивной одежды и обуви и школьных письменных принадлежностей, выплачиваемая в соответствии с Законом Ставропольского края «О мерах социальной поддержки многодетных семей», а также иные социальные выплаты.

Территориальной города Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации при поддержке юристов Ленинградской федерации профсоюзов был положительно решён вопрос об индексации заработной платы в ЗАО «КБР Ист» город Светогорск. Было

подготовлено и направлено в адрес администрации письмо со ссылками на нормы Ленинградского областного трёхстороннего соглашения на 2019-2021 годы, предусматривающего в качестве индексации заработной платы увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен. По данным управления Росстата по Санкт-Петербургу и Ленинградской области рост индекса потребительских цен за 2019 год составил 2,9 %. Решение об индексации было принято с учётом мнения профсоюзов.

С участием правового инспектора труда **Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Республике Татарстан** в коллективный договор ПАО «Казаньоргсинтез» на 2020-2022 годы внесены пункты по индексации заработной платы в соответствии с пунктом 5.7 Отраслевого соглашения по организациям химической, нефтехимической, биотехнической и химико-фармацевтической промышленности на 2019-2021 годы.

Трудовой договор

В МБУ ДО «Каменская детская школа искусств» правовой службой **Алтайского краевого союза организаций профсоюзов** выявлены нарушения при выполнении работ по внутреннему совместительству: трудовые договоры о работе по совместительству не оформлялись в письменной форме; нагрузка по совместительству устанавливалась более 0,5 ставки; оплата производилась в размере, менее установленного законом. По результатам проведенных проверок все нарушения устранены.

По заявлению работника ГАУК «Иркутская областная филармония» **Иркутским областным объединением организаций профсоюзов** была проведена проверка по вопросам правомерности заключения работодателем срочного трудового договора и соблюдения порядка предоставления очередного отпуска. В ходе проведения проверки с руководителем учреждения были проведены консультации и даны разъяснения по применению норм трудового законодательства. Учитывая неоднократность заключения с работником срочных трудовых договоров по одной и той же должности, работодателю было предложено заключить с работником бессрочный трудовой договор и в соответствии с утверждённым графиком отпусков предоставить ему очередной отпуск в полном объеме. В ходе проверки указанные в заявлении работника нарушения были устранены в полном объёме.

Председателю первичной профсоюзной организации ООО «РН-Смазочные материалы», работающему на должности старшего товарного оператора, приказом работодателя был введен простой. С данным приказом работник не согласился, посчитав его изданным в отсутствие законных оснований, и обратился за помощью в правовую инспекцию труда **Рязанского областного союза организаций профсоюзов**.

Оформление процессуальных документов и судебное сопровождение процесса на всех стадиях судопроизводства осуществлялось правовым инспектором труда Профобъединения. По результатам рассмотрения дела вынесено решение об удовлетворении искового заявления работника и отмене приказа о введении простоя. Апелляционным определением Рязанского областного суда решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционная жалоба ООО «РН-Смазочные материалы» - без удовлетворения.

При проведении **Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл** проверки трудовых договоров работников МУП «Водоканал г. Йошкар-Олы» МО «Город Йошкар-Ола» было отмечено, что работодатель не принимал во внимание специальную оценку условий труда, также отсутствовало условие о разъездном характере работы, работодатель также определил, что условия обычного трудового договора носят

конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

Выявлены значительные нарушения при заключении трудовых договоров с работающими инвалидами. В договорах и дополнениях к ним отсутствовали условия: о предоставлении работнику отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году; о порядке привлечения к сверхурочным работам; о работе в выходные и нерабочие праздничные дни; о согласии на работу в ночное время; об установлении неполного рабочего времени или снижении объёма работы в соответствии с медицинскими рекомендациями; дополнительные перерывы, предусмотренные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Кроме перечисленных нарушений, работникам - инвалидам после получения ими инвалидности второй группы, работодатель не вносил изменения в трудовой договор, и работники продолжали работать по 40 часовой рабочей неделе вместо 35 часов в неделю.

После направления профсоюзными юристами акта проверки работодатель в трудовые договоры работников и работников - инвалидов внёс необходимые изменения и дополнения.

В результате проведенных **Рязанским областным союзом организаций профсоюзов** плановых выездных проверок в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Большекоровинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования Захаровский муниципальный район Рязанской области» было выявлено незаключение трудовых договоров в письменной форме со всеми работниками учреждения, в Государственном бюджетном учреждении Рязанской области «Городская клиническая станция скорой медицинской помощи» выявлено незаключение трудовых договоров в письменной форме с частью работников. Названным работодателям были выданы представления об устранении выявленных нарушений, которые были исполнены в установленный срок, с работниками заключены трудовые договоры в письменной форме.

В **Федерацию профсоюзов Свердловской области** и Областной комитет профсоюза работников культуры обратилась преподаватель МБУК ДО «Детская музыкальная школа № 5 им. В.В. Знаменского» Б., которая, единственная из педагогов, была переведена на удалённый режим работы без её предварительного согласия и без обеспечения необходимым оборудованием и выплаты компенсации за использование собственных технических ресурсов. Из-за отмены части уроков сотрудница потеряла в заработной плате и была намерена обратиться в суд. Благодаря вмешательству профсоюзных органов права Б. были восстановлены в досудебном порядке. Она обязалась выполнять все требования работодателя, обусловленные рекомендациями Роспотребнадзора, и была допущена к работе в здании школы.

Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации выступил в защиту прав члена профсоюза ООО ИКЕА Индастри Тихвин (Ленинградская область), уведомлённого об увольнении в связи с сокращением численности и (или) штата работников организации. Работнику была предложена другая вакантная должность. Он попросил время на размышление, работодатель предоставил такую возможность. Когда в итоге работник заявил о согласии перейти на эту должность, работодатель заявил, что вакансия уже занята, хотя работник от неё не отказывался. ЦК Рослеспрофсоюза подготовил для профкома ИКЕА Индастри Тихвин мотивированное мнение, отражающее несогласие профкома с увольнением. С привлечением Интернационала работников строительства и деревообработки (BWI) данная ситуация была доведена до глобального менеджмента компании с предупреждением о широкой огласке этого случая обмана работника администрацией. В результате переговоров работник, с его согласия, был трудоустроен на другую должность. Получив поддержку профсоюза, он активно занялся

профсоюзной деятельностью.

В феврале 2020 года в **Калининградскую областную организацию Общероссийского Профсоюза работников культуры** обратилась работница ГАУ КО «Калининградский областной музыкальный театр» с жалобой на её незаконное увольнение по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание. Заявительнице была оказана необходимая правовая помощь для обращения в суд с исковым заявлением о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, возмещении морального вреда. Суд признал незаконным приказ о расторжении трудового договора с работником по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, обязал восстановить её в должности, а также взыскать с учреждения в пользу работника среднюю заработную плату за время вынужденного прогула, компенсацию морального вреда.

18 мая 2020 года глава администрации г. Коврова уволил 7 руководителей учреждений культуры по п. 2 ст. 278 ТК РФ. При этом не было учтено, что два уволенных директора учреждений являются членами **Общероссийского профсоюза работников культуры** и уволить их можно только с согласия президиума обкома профсоюза, что зафиксировано в п. 3.1.7 Областного отраслевого Соглашения. В связи с массовым увольнением руководителей учреждений Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. обратилась в Администрацию Президента Российской Федерации, Министерство культуры Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, к Губернатору области. Нарушение областного Соглашения явилось причиной для обращения в прокуратуру и Государственную инспекцию труда. 26 июня прокуратура г. Коврова в интересах бывших работников культуры направила в суд 7 исковых заявлений с требованием восстановления их на работе. Не дожидаясь решения суда, администрация города Коврова отменила решение от 18 мая 2020 года и восстановила на работе 7 директоров учреждений. Глава города Коврова вынужден был уйти в отставку. Необходимо отметить активную роль и инициативу председателя первичной профсоюзной организации ДШИ им. Иорданского Силинской С.Л.

Кемеровской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения в ходе проведения проверки ГБУЗ было установлено, что выполнение работниками дополнительного объёма работы (расширение зоны обслуживания, совмещение должностей) в своё основное рабочее время осуществляется по приказу работодателя без заключения письменного соглашения между работником и работодателем с указанием конкретного объёма работы и размера доплат (в нарушение статей 60², 151 ТК РФ). Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск отдельным работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предоставлялся в меньшем размере, чем было предусмотрено в региональном отраслевом соглашении; не были конкретизированы критерии оценки эффективности деятельности медицинского персонала и условия стимулирования работников в трудовых договорах. По итогам проведенной проверки работодателю выдано представление об устранении выявленных нарушений. Данное представление работодатель выполнять отказался, была проведена совместная проверка с органами прокуратуры, прокуратурой работодателю вынесено представление.

Судами первой и апелляционной инстанций рассматривался индивидуальный трудовой спор об увольнении члена **Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**, учителя технологии (столярного дела) высшей квалификационной категории, имеющего 3 группу инвалидности.

Работник был уволен по пункту 8 части первой статьи 77 ТК РФ - отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы.

Основанием для приказа об увольнении послужило заключение медико - социальной экспертизы, согласно которому после получения травмы руки в 1998 году истцу установлена бессрочно третья группа инвалидности, противопоказан труд, требующий полноценной функции правой кисти, рекомендованы работы с учётом профессиональных навыков.

В ходе судебного разбирательства установлено, что истцу действительно противопоказан труд, требующий полноценной функции правой кисти. Однако, ответчиком не представлено достоверных доказательств того, что работа на эксплуатируемых истцом станках требует полноценной функции правой кисти.

Истцу, обратившемуся за помощью в правовую инспекцию межрегиональной организации, была оказана вся необходимая помощь не только в оформлении искового заявления и сборе необходимых документов по делу, но и помощь при представительстве его интересов в суде. Решения судов первой и апелляционной инстанций приняты в пользу работника.

Рабочее время, время отдыха

Иркутское областное объединение организаций профсоюзов провело проверку по обращению работников ОГБУЗ «Качугская районная больница», которые не согласились с уменьшением продолжительности очередных отпусков за работу во вредных условиях труда. Данная норма была предусмотрена коллективным договором, действующим на момент проведения проверки.

Работодателю было предложено провести специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством. По результатам специальной оценки условий труда, в которой активно принимали участие профсоюзные активисты, на рабочих местах медицинских работников и вспомогательного персонала ОГБУЗ «Качугская районная больница», класс условий труда установлен как 3.2, преимущественно по биологическому вредному производственному фактору. Работникам в настоящее время предоставляются дополнительные отпуска продолжительностью 7 календарных дней.

В результате осуществления общественного контроля в одной из организаций агропромышленного комплекса сельскохозяйственном производственном кооперативе - племзаводе «Дружба» Апанасенковского района Ставропольского края было установлено, что в нарушение 263¹ ТК РФ, предусматривающей для женщин, работающих в сельской местности, сокращённую продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, трудовыми договорами отдельных сотрудниц была установлена 40-часовая рабочая неделя с 8-часовым рабочим днем. В той же организации выявлены случаи непредоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, которым такие отпуска предусмотрены действующим коллективным договором. К тому же, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работников за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в рассматриваемом кооперативе не включались в график отпусков при его формировании в нарушение статьи 123 ТК РФ; часть работников, трудящихся во вредных и (или) опасных условиях труда, заменяли ежегодный дополнительный отпуск за такую работу денежной компенсацией в нарушение статьи 126 ТК РФ. В результате направления представления работодателю выявленные нарушения устранены.

Правовыми инспекторами труда **Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области** была проведена проверка в АО «ЕВРАЗ ЗСМК», в ходе которой установлено, что в нарушение ст. 21 ТК РФ, п. 10.24 Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03, предусматривающих гарантированные права работников

на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, работники обжимного цеха комбината в соответствии с распоряжениями начальника цеха привлекаются к работе по графикам, не предоставляющим возможность ежедневного отдыха между сменами вдвое больше продолжительности работы. По требованию профсоюзной организации, направленному в адрес работодателя, начальник цеха был привлечён к дисциплинарной ответственности, указанные в акте - представлении нарушения устранены.

Тюменской межрегиональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации был проведен мониторинг соблюдения трудового законодательства при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений в 2020 году с использованием разработанной анкеты (37 вопросов). Анкетирование было проведено в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях в срок с 07 по 28 октября 2020 года. Анализ представленных анкет позволил сделать вывод, что из-за режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и переносом сроков единых государственных экзаменов часть педагогических работников общеобразовательных учреждений не смогли уйти в ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в сроки, установленные в декабре прошлого года в графиках отпусков. В графики отпусков были внесены изменения.

В **Курганскую областную организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** обратилась председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель психоневрологического интерната, по вопросу правомерности действий работодателя, который в условиях пандемии составлял график работы в режиме работы «в обсервации» (продолжительность смены 2 недели) без учёта нормы нагрузки и выработки рабочего времени.

Юристом областной организации профсоюза установлено, что работодатель утвердил график работы, по которому на смену продолжительностью 2 недели выходили 2 воспитателя на 98 пациентов (в нормальных условиях их по скользящему графику ежедневно работало 4 человека), остальные отправлялись на простой по независящей от воли сторон причине с оплатой труда 2/3 от должностного оклада. По штатному расписанию в интернате семь должностей воспитателей, по составленному работодателем графику работы седьмой воспитатель мог приступить к работе только через 3 месяца. Страдали не только работники, но и проживающие в интернате, которые лишались возможности получать качественные госуслуги.

Все факты нарушения законодательства были изложены профсоюзным юристом руководителю Главного управления социальной защиты населения Курганской области, который, в свою очередь, согласился с представленными доводами. Директору были даны разъяснения по составлению графиков работы в режиме «в обсервации». Новый график работы был составлен с учётом норм нагрузки и штатной численности.

Псковская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обращению члена Профсоюза, состоящего на учёте первичной профсоюзной организации ОАО «Псковская ГТС», о проверке действий работодателя - не предоставления оплачиваемого учебного отпуска - по итогам рассмотрения обращения направила работодателю обращение о незаконности его действий, работодатель устранил нарушения и оформил оплачиваемый учебный отпуск работнику.

Согласно информации правового инспектора труда **Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза»** по заявлению 15 работников

АО «ХМРК» предоставление технологических перерывов за пределами установленной им 36-часовой рабочей недели было признано судом незаконным, суд обязал включить указанные перерывы в рабочее время и выплатить работникам моральный вред. Решение вступило в законную силу.

Калужской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации при проведении плановой проверки ГБУЗ установлено, что за периоды 2017-2019 годов медицинской сестре психиатрического кабинета предоставлялся дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 7 календарных дней, несмотря на то, что трудовым договором с работником предусмотрен дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней. На имя работодателя выдано представление с требованием о необходимости предоставить дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда вышеуказанному работнику продолжительностью 14 календарных дней за период работы 2017-2019 годы. Представление работодателем исполнено.

Пензенской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения были восстановлены права более 40 работников отделения анестезиологии и клинично - диагностической лаборатории ГБУЗ. В нарушение пункта 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 года № 421-ФЗ, пункта 6.2.10 Отраслевого регионального соглашения работодателем без улучшений условий труда на рабочих местах указанных работников были снижены размеры компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Работникам восстановили предусмотренные в трудовых договорах компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в виде доплаты в размере 15% к окладу и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 14 календарных дней.

Члены первичной профсоюзной организации МАУК «Дворец культуры «Энергетик» г. Набережные Челны обратились с заявлением об оценке правомерности действий работодателя при переводе работников с должностей балетмейстера, артистов балета и других специалистов на должности специалистов по жанрам. Комиссией в составе председателя **Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры** и главного специалиста по труду была осуществлена выездная проверка, в ходе которой установлено, что перевод был проведен с грубыми нарушениями норм трудового законодательства и является незаконным. В ходе длительных переговоров с работодателем нарушенные права работников были восстановлены, штатное расписание было приведено в соответствие с действовавшим ранее.

В **Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников культуры** поступило обращение об оказании правовой помощи по вопросу понуждения и направления работников ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр» в очередной ежегодный отпуск в период объявленных нерабочих дней, а не по графику отпусков. В результате оказанной правовой помощи трудовые права и гарантии работников учреждения были восстановлены.

Оплата труда

Волгоградским областным советом организаций профсоюзов в 2020 году особое внимание уделялось вопросам соблюдения прав медицинских работников, осуществляющих свою деятельность в условиях повышенной опасности заражения коронавирусной инфекцией. Совместно с **Волгоградской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** контролировался

порядок дополнительных выплат за работу с заболевшими коронавирусом, страховые выплаты в связи с заболеванием медицинского работника, обеспечение средствами индивидуальной защиты и другие. Случаи нарушения прав работников оперативно рассматривались, в том числе во взаимодействии с прокуратурой Волгоградской области, при наличии оснований принимались меры реагирования с целью восстановления нарушенных прав. Подобные случаи имели место в ГБУЗ «Фроловская центральная районная больница» - частичная невыплата стимулирующих надбавок за особые условия труда и дополнительную нагрузку 65 медицинским работникам; в Светлоярской ЦРБ - нарушение сроков выплат и занижение размеров стимулирующих надбавок; в Старополтавской ЦРБ – невыплата стимулирующих надбавок 9 работникам, в том числе водителям, медицинским сестрам, фельдшеру.

Актуальным остаётся вопрос стимулирующих выплат прочему персоналу инфекционных больниц, провизорских госпиталей, многопрофильных больниц, перепрофилированных под инфекционные и провизорские госпитали (уборщицы, кастаньянши, буфетчицы, сестры-хозяйки, слесари-сантехники). Не во всех случаях оперативно решались вопросы выплаты страховых сумм родственникам умерших медицинских работников. В Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения находились на рассмотрении четыре таких обращения, при рассмотрении которых облсовпрофом оказана практическая и методическая помощь по истребованию необходимой информации и документов для положительного решения вопроса. В основном случаи связаны с тем, что на момент смерти работника не действовало постановление Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 № 695 «Об утверждении временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности», а работодатели не руководствовались постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», о необходимости применения которого в указанных случаях было разъяснено в письме от 19.05.2020 Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 15-3/10/П-4559 и Министерства здравоохранения Российской Федерации № 28-0/И/2-6772.

В июне 2020 года в **Федерацию организаций профсоюзов Костромской области** поступило обращение от первичной профсоюзной организации МУП «Газовые котельные» об имеющем место нарушении требований трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы и оплаты отпусков в мае – июне 2020 года работникам организации. В ходе проверочных мероприятий установлено, что задолженность по заработной плате и оплате отпусков работникам составляет около 1,5 млн. рублей. При этом в организации имелась дебиторская задолженность в размере свыше 47 млн. рублей.

В администрацию Красносельского муниципального района и администрацию Костромской области были направлены соответствующие письма – требования об устранении причин, способствовавших нарушению трудовых прав работников в части необходимости погашения задолженности бюджетных учреждений перед МУП «Газовые котельные» и погашении задолженности муниципальных образований по мерам социальной поддержки.

По результатам рассмотрения указанных обращений кредиторская задолженность перед организацией была погашена, а перед работниками ликвидирована задолженность по заработной плате и оплате отпусков.

В декабре 2020 года в **Федерацию организаций профсоюзов Костромской области** поступила информация от райкома профсоюза работников культуры Красносельского района о нарушении трудовых прав работников досуговых учреждений (дома культуры, клубы, библиотеки) при оплате работы в выходные дни.

Из представленных для анализа расчётных листков следует, что работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата за работу в выходной день, в случае если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, производится в размере двойной дневной ставки за день работы сверх оклада. Предусмотренные системой оплаты труда стимулирующие виды выплат при исчислении оплаты труда за работу в выходной день не учитываются.

На имя директора – главного бухгалтера МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры, спорта, туризма и молодежи администрации Красносельского муниципального района Костромской области» было направлено обращение - требование об устранении нарушений трудового законодательства с учётом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, выраженной в Постановлении от 28.06.2018 № 26-П, согласно которой при исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

По результатам рассмотрения указанного обращения – требования была изменена методика расчёта оплаты труда работы в выходные и нерабочие праздничные дни, которая начала применяться с января 2021 года. Работникам культуры Красносельского муниципального района выполнен перерасчёт и произведены соответствующие доначисления за 2020 год.

В рамках осуществления мониторинга реализации отдельных положений Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2018 – 2020 годы были выявлены нарушения п. 5.7.5 соглашения, в соответствии с которым размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) должен быть не ниже уровня МРОТ. Данное положение не всегда соблюдается, и работникам низкооплачиваемых профессий (уборщицы, рабочие, сторожа и пр.) устанавливаются тарифы (оклады) ниже требуемого уровня. Такая ситуация выявлена в отдельных организациях агропромышленного комплекса.

Так, в СПК - племзаводе «Дружба» Апанасенковского района Ставропольского края в соответствии с действующим Положением по оплате труда работникам первого разряда установлены тарифные ставки на уровне 6476,60 руб. вместо МРОТ. Коллективный договор ООО Семеноводческого хозяйства «Содеревское» Курского района Ставропольского края предусматривает установление минимального должностного оклада (тарифной ставки первого разряда) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, что также ниже установленного федеральным законодательством МРОТ. По результатам направленных работодателям представлений указанные нарушения устранены.

В 2020 году **Тувинской республиканской организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** было проведено 9 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе в ГБУ РТ «Дерзиг-Аксынский интернат», ГБУ РТ Ресцентр «Поддержка», ГБУ РТ «Хайыраканский дом-интернат», ГБУ РТ «Дургенский дом-интернат». В ходе проверок было выявлено, что в домах - интернатах допускались задержки выплаты заработной платы работникам более чем на 1,5 месяца.

По результатам проверок руководителям выданы представления об устранении

выявленных нарушений. Работодателями были приняты соответствующие меры по их устранению.

В Комитет **Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** обратилась младшая медицинская сестра, работающая в учреждении социального обслуживания Ленинградской области, в связи с тем, что ей снижена премия за июнь 2020 года. В ходе проведения выездной проверки установлено, что было снижено количество баллов, на основании которых определяется размер премии, за предполагаемое нарушение дисциплины труда, совершенное работником в мае 2020 года.

Однако, работодатель снизил работнику баллы, а соответственно и премию, за июнь 2020 года. Данное обстоятельство стало прямым нарушением локального нормативного акта, поскольку лишение или снижение премии могло производиться только за тот период времени, в котором было совершено нарушение или упущение в работе.

По результатам проверки работодателю вынесено представление, которое было своевременно исполнено, и работнику была начислена и выплачена недостающая часть премии.

Оренбургской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации были выявлены случаи несоблюдения требований законодательства об оплате труда членов профсоюза – работников сферы социального обслуживания населения.

Так, в 19 учреждениях социального обслуживания области выявлены нарушения прав 457 членов профсоюза. Все они с 22 апреля 2020 года незаконно были направлены в простой с существенным снижением размера оплаты труда. После вмешательства прокуратуры области в 8 учреждениях произвели необходимый перерасчёт заработной платы. Руководителям ещё 11 учреждений, не принявшим соответствующих мер к восстановлению прав работников - членов профсоюза, территориальные прокуроры внесли представления с требованием устранить допущенные нарушения законодательства. В итоге работникам доплатили недополученный заработок в общей сумме около двух миллионов рублей.

После проведенной **Новосибирской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** проверки в ГКУ Новосибирской области «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области» работодателю были направлены акт проверки и представление об устранении выявленных нарушений. Однако, учреждение их проигнорировало и представило свои возражения. В возражениях было указано, что работодатель считает проверку незаконной, так как Профсоюз при её проведении не придерживался требований Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Областной организацией Профсоюза было направлено обращение в Прокуратуру Новосибирской области с просьбой разъяснить распространяются ли положения указанного Федерального закона на общественную организацию при осуществлении профсоюзного контроля. Письменный ответ прокуратуры с подтверждением нераспространения указанного закона на профсоюзную организацию был направлен в ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области», после чего учреждение представило ответ на акт проверки и сведения о принятии мер к устранению выявленных нарушений.

В июле 2020 года в **Тульскую областную организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

Федерации поступили обращения с просьбой о содействии в решении вопроса установления выплат стимулирующего характера за особые условия труда медицинским работникам ФКУЗ «МСЧ МВД России по Тульской области».

Сотрудники и работники медсанчасти в целях борьбы с угрозой распространения коронавирусной инфекции оказывают первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, в том числе на дому, пациентам с острыми респираторными вирусными инфекциями, осуществляют работу по выявлению пациентов с симптомами ОРВИ, COVID-19, в том числе из групп риска и оказанию им медицинской помощи.

Однако, для медицинских работников учреждений здравоохранения, не профилированных для оказания медпомощи больным COVID-19, оказывающих медицинскую помощь лицам без установленного на момент обращения диагноза COVID-19, выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку действующим законодательством не были предусмотрены.

Было направлено письмо с просьбой о содействии в решении указанной проблемы в адрес Председателя Профсоюза Водянова Н.А. В сентябре 2020 года при содействии Профсоюза был издан приказ МВД РФ от 28.09.2020 № 672 о дополнительных выплатах стимулирующего характера данным категориям медицинских работников.

Правовой инспекцией **Московской городской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации** оказана правовая помощь бывшему председателю первичной профсоюзной организации филиала «Инпредстрой» АО «Моспромстрой» при взыскании в судебном порядке с работодателя начисленной, но не выплаченной заработной платы и выходного пособия, предусмотренного ст. 178 ТК РФ. В соответствии с решениями, вступившими в законную силу, задолженность по заработной плате взыскана судебными приставами – исполнителями в принудительном порядке.

В 2020 году в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Балаковорезинотехника» **Саратовской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности** поступили жалобы о снятии персональной надбавки к заработной плате, а также о прекращении начисления ежемесячной премии работникам завода - членам профсоюза. В результате рассмотрения жалоб работодателем были возобновлены выплаты персональной надбавки к заработной плате и ежемесячной премии, а также доначислены невыплаченные суммы.

В профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации СЗ «Море» **Российского профсоюза работников судостроения** обратился член профсоюза по вопросу оплаты работы в выходной день. Работнику установлена 20-ти часовая рабочая неделя, работа по графику. Отработав установленную норму рабочего времени за месяц, он был привлечён, с его согласия, к работе в выходной день, но работодатель оплатил работу в выходной день в одинарном размере. Профком обратился в Минтруда России за разъяснениями по данному вопросу. После полученных разъяснений работодатель устранил нарушение и оплатил работу в выходной день в двойном размере.

Челябинской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в ходе проведенной проверки в ГБУЗ было выявлено, что в Положении об оплате труда не предусмотрены стимулирующие выплаты специалистам, работающим в сельских населённых пунктах, что является нарушением постановлений Правительства Челябинской области. Изменения к Положению об оплате труда принимались без учёта мнения выборного профсоюзного органа, что является нарушением статей 8, 135, 144, 372 ТК РФ. В Правилах внутреннего трудового распорядка не был указан сокращённый режим рабочего времени женщин, работающих на селе (ст. 263¹ ТК РФ). В нарушение ст. 329 ТК РФ водителям автомобилей разрешалась работа по совместительству.

В трудовые договоры работников не были включены условия труда на рабочем месте, являющиеся обязательными (ст. 57 ТК РФ). В нарушение ст. 350 ТК РФ врачу скорой медицинской помощи в трудовом договоре установлена нормальная, а не сокращённая продолжительность рабочего времени. В Правилах внутреннего трудового распорядка суммированный учёт рабочего времени устанавливался без учёта требований ст. 104 ТК РФ.

Также в ГБУЗ в ходе проверки было выявлено, что не все работники станции получают выплаты за выслугу лет, предусмотренные Постановлением Правительства Челябинской области и Положением об оплате труда работников.

После проведенной проверки нарушения трудового законодательства были устранены. Работникам сделан перерасчёт заработной платы за весь период неправильного её начисления, а также произведены соответствующие выплаты на общую сумму 537 тыс. рублей и проведена внеплановая специальная оценка условий труда.

Кабардино-Балкарской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации было установлено, что в нарушение норм действующего трудового законодательства Минздравом Республики издан приказ об установлении руководителям медицинских организаций группы по оплате труда и коэффициента кратности, предусматривающие существенное ухудшение условий трудового договора руководителей. Снижение заработной платы руководителей повлекло за собой снижение заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, а затем и всех остальных работников. Кроме того, приказ был издан в конце января 2020 года, но обязывал произвести расчёт заработной платы с 01 января 2020 года, то есть задним числом, несмотря на то, что заработная плата за первую половину месяца была рассчитана по-старому и выплачена в полном объёме. При этом, каких-либо изменений организационных или технологических условий труда, при которых определённые сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, отсутствовали.

Благодаря своевременному и оперативному вмешательству Профсоюза, незаконный приказ Минздрава Республики был отменён, а работникам, произведен полный перерасчет и выплачено около 44 тыс. рублей.

Также вмешательство республиканской организации Профсоюза совместно с органами прокуратуры позволило сотрудникам ГБУЗ г. Нарткала получить стимулирующие выплаты за работу с больными COVID-19. По результатам совместной проверки было установлено, что в нарушение требований закона работникам, входящим в состав выездных бригад скорой медицинской помощи, а также сотрудникам, отбирающим биологический материал для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции, стимулирующие выплаты в марте-апреле 2020 года не были произведены. В результате проведенной работы медицинским работникам произведены выплаты на общую сумму свыше 3 млн. 800 тыс. рублей.

В связи с многочисленными обращениями председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей учреждений культуры и образовательных учреждений, находящихся в ведении управления культуры и молодежной политики МО «Город Архангельск», о возможной задержке выплаты заработной платы за декабрь 2020 года в нарушение ст. 136 ТК РФ, **Архангельский областной комитет Общероссийского профессионального союза работников культуры** провёл работу с органами законодательной и исполнительной власти МО «Город Архангельск», результатом которой стала выплата заработной платы работникам учреждений культуры в декабре в полном объёме.

Активная совместная работа Архангельской областной организации **Общероссийского профессионального союза работников культуры** с Министерством

культуры области по внесению изменений в положение по оплате труда работников культуры Архангельской области позволила повысить оклады работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры области на 4%.

Постановлением Правительства Архангельской области от 14.01.2020 № 4-пп в Примерном положении об оплате труда закреплена доля выплат по окладам в структуре заработной платы работников без учёта выплат компенсационного характера за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - не менее 50-55% заработной платы.

Гарантии и компенсации

Директор ГБУ Республики Марий Эл «Шоя-Кузнецовский психоневрологический интернат» работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с трудовым договором, не производил компенсационные выплаты в размере 4% от оклада сверх минимальной оплаты труда. После совместной проверки с прокуратурой города Йошкар-Олы данные выплаты были произведены всем работникам.

Директор МБУ Мари-Турекской межпоселенческой центральной библиотеки (Республика Марий Эл) без учёта требований закона предупредила работников, являющихся членами избирательной комиссии, о сокращении их должностей без учёта предусмотренных для них гарантий.

Учитывая, что трудовое законодательство не лишает работодателя права на принятие кадровых решений, в том числе посредством сокращения численности и штата других работников, работодателю было предложено ввести ограничение по увольнению в связи с сокращением только в отношении работников, на которых в установленном законом порядке возложены полномочия члена избирательной комиссии с правом решающего голоса.

В результате переговоров и письменных обращений работники продолжили работу в учреждении. Уведомления об увольнении в связи с сокращением работодателем отозваны.

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФ РФ) отказывает в массовом порядке в назначении досрочного пенсионного обеспечения членам экипажей судов филиала АО «Енисейское речное пароходство» Подтесовская РЭБ флота, работающим и проживающим в поселке Подтёсово Енисейского района Красноярского края (местность, приравненная к районам Крайнего Севера). В своих решениях ПФ РФ указывал, что местом работы членов судов является г. Красноярск, так как государственная регистрация права собственности на суда была осуществлена в г. Красноярске, следовательно, местом приписки судна и местом работы члена экипажа такого судна считается г. Красноярск, который не является местностью, приравненной к районам Крайнего Севера.

По обращению Енисейского баскомфлота **правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Красноярского края** были подготовлены иски о признании права на досрочное пенсионное обеспечение членами экипажей судов (10 человек). Лесосибирский городской суд включил периоды работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях в стаж работы, дающий право на досрочное назначение пенсии.

Внештатной юридической консультацией Координационного совета профорганизаций Белоярского городского округа Свердловской области при поддержке юридического департамента **Федерации профсоюзов Свердловской области** разрешён в пользу работников один из острых вопросов о сроках оформления больничных листов в связи с коронавирусом и допуске к работе после заболевания до получения отрицательных ПЦР-тестов.

Так, в ноябре 2020 года двум воспитателям детских садов Белоярского района листки нетрудоспособности были закрыты медицинскими работниками ещё до получения отрицательного теста на коронавирус. Между тем, несмотря на закрытые больничные листки руководители детских дошкольных учреждений посчитали невозможным допустить работниц к выполнению трудовых обязанностей в образовательной организации, пока не получены результаты теста. Встал вопрос оплаты периода, когда работник не выполнял трудовую функцию, до получения отрицательных результатов теста.

Председатель Координационного совета профорганизаций Белоярского ГО провела встречу с руководством районной больницы. Заместитель главного врача подтвердил, что участковый врач может выписать больного только после получения отрицательного теста и заверил, что в дальнейшем такие факты не должны повториться. Одновременно было направлено обращение в адрес Управления образования Белоярского района в поддержку отстранённых от работы воспитателей.

Профсоюз настоял на выплате работникам среднего заработка за период между закрытием больничного листка и фактическим допуском к работе при получении отрицательного теста на COVID-19, подкрепив свою позицию письмом Минтруда России от 01.10.2020 № 14-2/10/ФС-1503, в котором указано, что у работодателя не имеется правовых оснований требовать у работников, в том числе и образовательных организаций, справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на коронавирус.

Руководство Управления образования Белоярского района согласилось, что время недопуска к работе по этой причине будет работникам полностью оплачено. На случай дальнейших возможных внештатных ситуаций по причинам осложнения эпидемиологической обстановки в ходе переговоров была достигнута договоренность использовать все допустимые способы сохранения за работниками заработной платы, шире применять дистанционный труд.

В Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл поступил запрос председателя первичной профсоюзной организации ГБУ Республики Марий Эл «Республиканский онкологический диспансер» с просьбой разобраться в вопросе расследования страхового случая причинения вреда здоровью медицинских работников в связи с развитием у них полученных при исполнении трудовых обязанностей заболеваний (синдрома) новой коронавирусной инфекции, и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности.

11 членов профсоюза диспансера не были признаны заразившимися на рабочем месте. Работникам было отказано в признании их зараженными новой коронавирусной инфекцией, связанной с производственной деятельностью. В ходе документарной проверки были выявлены больные, у которых во время лечения было подтверждено дополнительно заболевание новой коронавирусной инфекцией.

После направления в адрес главного врача ГБУ Республики Марий Эл «Республиканский онкологический диспансер» акта документарной проверки с письменными доказательствами вновь была создана комиссия, которая пересмотрела результаты расследования случаев инфицирования медицинских работников новой коронавирусной инфекцией, подготовила пакет документов и направила их в Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл для перечисления одиннадцати работникам диспансера единовременной страховой выплаты 68 811 рублей. В августе 2020 года медицинские работники получили единовременные страховые выплаты в полном объёме.

В связи с обращением работников ФГУП «Охрана» Росгвардии правовым инспектором труда **Российского профсоюза работников химических отраслей**

промышленности по Ставропольскому краю проведены проверки по их обеспечению форменной одеждой. По итогам проверок были выявлены нарушения, в адрес работодателя направлено представление об их устранении. В результате работодателем были выданы новые комплекты форменной одежды работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Всероссийский «Электропрофсоюз» отмечает, что в июне 2020 года в ПАО «Иркутскэнерго» было подписано отдельное соглашение «О дополнительных льготах и гарантиях работникам – членам профсоюза» со сроком действия 3 года, направленное на обеспечение за счёт средств прибыли работодателя дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, являющимся членами профсоюза, по которому работодатель обязался предоставлять работникам - членам профсоюза дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях: регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – три календарных дня; свадьбы детей – один календарный день; рождения ребенка – один календарный день; а также в перечисленных в соглашении случаях выплачивать материальную помощь.

Трудовой распорядок, дисциплина труда

При непосредственном содействии правовой инспекции труда **Магаданского областного союза организаций профсоюзов** был восстановлен на работе член профсоюза, тренер МБУ г. Магадана «Спортивная школа № 4», который был уволен за однократное нарушение трудовых обязанностей – прогул. Правовой инспекцией было подготовлено исковое заявления, собраны необходимые доказательства. Правовой инспектор труда участвовал в судебных заседаниях в качестве представителя истца. В результате рассмотрения искового заявления Магаданским городским судом было вынесено решение, которым приказ об увольнении признан незаконным, работник восстановлен на работе, с работодателя взыскана заработная плата за период вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

В течение 2020 года трижды была привлечена к дисциплинарному взысканию в виде выговора приёмщик заказов МБУ «Бюро ритуальных услуг», председатель первичной профсоюзной организации Ш., что говорит о беспрецедентном давлении со стороны работодателя на профсоюзного лидера. Исковые заявления о признании незаконными приказов о привлечении её к дисциплинарной ответственности, выплате премии, взыскании компенсации морального вреда и судебных расходов оперативно поданы в суд. И только после вмешательства руководства **Сахалинского областного союза организаций профсоюзов** и Сахалинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в ситуацию на уровне Министерства, директор МБУ «Бюро ритуальных услуг» в добровольном порядке отменил данные приказы и выплатил Ш. премию. Одно исковое заявление рассмотрено в части, в пользу истца Ш. взыскана компенсация морального вреда и расходы на оплату услуг представителя, всего на сумму 18 тыс. рублей.

Руководством МАУ «Спортивная школа» г. Сухой Лог, было проигнорировано мотивированное мнение **Свердловской областной организации профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации** о неправомерном наложении дисциплинарного взыскания на председателя первичной профсоюзной организации школы. Недостатки в работе тренера были вызваны тем, что в период удалённой работы вышел из строя его личный компьютер. Приказ об объявлении работнику замечания был издан с нарушением месячного срока привлечения к дисциплинарной ответственности. Обком профсоюза выступил в судебном процессе в качестве третьего лица в защиту работника. Юридическое сопровождение оказывал

юридический департамент **Федерации профсоюзов Свердловской области**. Решением Сухоложского городского суда Свердловской области взыскание было отменено.

Дагестанской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации установлено, что в ГБУ была введена система штрафов за нарушения трудовой дисциплины (за опоздание на работу с работников взимался штраф в размере 3 тыс. рублей). Данные удержания отражались в расчётных листках по заработной плате. В результате работникам были доначислены незаконно удержанные суммы с заработной платы. Работодателю разъяснено, что при нарушении трудовой дисциплины работодатель имеет право применить только те дисциплинарные взыскания, которые установлены ТК РФ.

Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации после обращения врача акушера-гинеколога по вопросу применения к ней дисциплинарных взысканий проведены проверки с изучением документов медицинской организации. Выявлены нарушения частей 1 и 5 статьи 192 и частей 1 и 6 статьи 193 ТК РФ. По итогам проверок на имя главного врача направлено два представления с требованием отменить дисциплинарные взыскания. Работодатель посчитал представления не подлежащими исполнению. Врач подала исковое заявление в суд об отмене дисциплинарных взысканий, восстановлении в занимаемой должности и оплате времени вынуждено прогула. Краевая организация приняла участие в судебном заседании в качестве третьего лица. Исковые требования были удовлетворены, работнику выплачено 150 тыс. рублей.

Правовой инспектор труда **Пермского краевого комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации** совместно с председателем первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия» филиала в городе Перми оспорили в судебном порядке приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора оператору линии производства пищевой продукции шоколадного участка за якобы допущенный брак. В ходе рассмотрения дела работодатель отменил приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности.

В феврале 2020 года в **Бурятскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** поступили обращения от учителей физкультуры двух образовательных организаций о незаконном привлечении их к дисциплинарной ответственности. В ходе проверки было установлено, что учителя физкультуры привлечены к дисциплинарной ответственности приказами начальника Управления образования района. При этом в соответствии с частью 1 статьи 192 ТК РФ правом привлекать работника к дисциплинарной ответственности наделен исключительно работодатель. Управление образования района не является для данных педагогических работников работодателем, так как между ними не заключался трудовой договор и, таким образом, Управление образования района превысило свои полномочия.

На основании статьи 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания от работников необходимо было истребовать письменные объяснения, чего сделано не было. Кроме того, не установлен и не доказан сам факт нарушения указанными учителями Порядка проведения Всероссийской олимпиады школьников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации. Служебное расследование по данному факту не проводилось.

На основании изложенного правовым инспектором труда был сделан вывод о незаконности издания начальником Управления образования района приказов о привлечении педагогических работников к дисциплинарной ответственности и предложено отменить их в добровольном порядке. Приказы в отношении педагогических работников были отменены.

В комитет **Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за правовой помощью обратилась социальный работник одного из социальных учреждений Санкт-Петербурга.

Работодатель привлек её к дисциплинарной ответственности в виде выговора. В приказе о наложении дисциплинарного взыскания не было указано, какие именно действия работника, по мнению работодателя, являются нарушением дисциплины труда, также не было затребовано письменное объяснение работника.

Для защиты своих прав работница обратилась в суд, где её интересы представлял правовой инспектор труда Межрегиональной организации Профсоюза.

В подтверждение соблюдения порядка процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности работодатель представил в суд акт об отказе работника давать объяснение. Однако правовой инспектор труда обратил внимание суда на несколько обстоятельств, благодаря которым указанный акт не был принят в качестве доказательства: работодатель не представил требование о даче объяснения; акт не содержал описание проступка; акт был составлен до истечения двух рабочих дней, которые есть у работника для предоставления объяснения. Кроме того, этот акт не был указан в приказе о привлечении к ответственности, что дало суду основания сомневаться в существовании указанного акта на момент издания приказа. В результате суд пришел к выводу, что работодателем была нарушена процедура привлечения к ответственности.

Суд также поддержал позицию правового инспектора труда, отметив, что работодателем при наложении дисциплинарного взыскания не было учтено предшествующее поведение работника, не учтены многочисленные благодарности, объявленные как работодателем, так и получателями социальных услуг, что также находится в противоречии с требованиями закона.

По итогам разбирательства суд частично удовлетворил иски требования, признав дисциплинарное взыскание незаконным и взыскав в пользу работника компенсацию морального вреда.

Согласно информации **Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** в Барнаульском филиале ФГУП «Московское ПрОП» работник был наказан работодателем за то, что тот, будучи привлечённым к работе в свой выходной день, пришел на работу на 30 минут позже начала обычного рабочего дня, установленного правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатель посчитал данный факт опозданием и наложил на работника дисциплинарное взыскание в виде выговора. При изучении правовым инспектором труда Алтайской краевой организации Профсоюза документов и обстоятельств дела было выявлено, что работник действительно дал согласие на работу в свой выходной день, но ни в одном локальном нормативно - правовом акте не указано время, в течении которого он должен выполнять работу в ходе привлечения к работе в выходной день. Работодатель также не уведомил работника о графике, по которому он должен работать в этот день. В ст. 153 ТК РФ говорится о том, что оплата в повышенном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Краевым комитетом было направлено письмо с разъяснениями и рекомендациями. Дисциплинарное взыскание было отменено.

Защита прав членов профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам

Правовыми инспекторами труда **Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства** и юрисконсультами профсоюза в течение года подготовлено 433 материала в комиссии по трудовым спорам (далее - КТС). 350 из указанных материалов были подготовлены с участием

Краснодарской краевой организации профсоюза. В результате проделанной работы 350 работникам ОАО «Краснодарнефтегеофизика» на основании решений КТС была выплачена задолженность по заработной плате на общую сумму около 20 млн. рублей.

Количество КТС в организациях **Общероссийского профсоюза авиационных работников** составило 208 или 89% от общего числа организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации профсоюза. В КТС было рассмотрено 428 обращений, удовлетворено в пользу работников полностью или частично 376 обращений.

При участии представителей профсоюзных органов и специалистов территориальных организаций **Российского профсоюза работников промышленности** подано 568 обращений в КТС. Практически все решения КТС были приняты в пользу членов профсоюза.

Юристы **Горно-металлургического профсоюза России** постоянно оказывают помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам: в 2020 году подготовлено 409 заявлений. Так, правовым инспектором труда ГМПП по Иркутской области оказана помощь 36 работникам организаций горно-металлургического комплекса Иркутской области в оформлении заявлений в КТС. Большая часть обращений касалась необоснованных привлечений работников к ответственности за нарушения требований охраны труда, лишения премий. Нарушенные права всех заявителей восстановлены.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Балаковорезинотехника» Саратовской областной организации **Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности** оказал правовую помощь 18 работникам в оформлении документов для подачи заявлений в комиссии по трудовым спорам. Рассматриваемые трудовые споры касались вопросов снижения размера ежемесячной премии от 10 до 100%. В результате рассмотрения 16 заявлений было рассмотрено в пользу работников.

В первичную профсоюзную организацию **Всероссийского «Электропрофсоюза»** филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» - «Хабаровские электрические сети» обратилась техник ПТС, не являющаяся членом профсоюза, по вопросу исполнения обязанностей, не соответствующих трудовой функции без доплаты. После разъяснения ей, что первичная профсоюзная организация работает только с членами профсоюза, работница вступила в профсоюз. Ей были подготовлены документы для обращения в комиссию по трудовым спорам, проведены переговоры с работодателем, в результате чего выплачены денежные средства в размере 35 тыс. рублей и сняты не предусмотренные трудовым договором обязанности.

Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов

Одним из оснований отказа в досрочном назначении пенсии стало отсутствие документов, подтверждающих особые условия работы артиста оркестра из-за переезда работника из Туркменистана в г. Красноярск. Территориальное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации сделало запрос в Пенсионный фонд Туркменистана, а также по месту работы артиста и получило ряд документов, подтверждающих характер и условия его труда, однако, в назначении пенсии было отказано за недостаточностью документов. Правовая инспекция труда **Федерации профсоюзов Красноярского края** оказала помощь работнику в подготовке искового заявления и участвовала в судебных разбирательствах. Удовлетворяя иски, суд отметил, что артист театра осуществлял работу в соответствии со Списком профессий и должностей работников театров, а лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50-55 лет

либо независимо от возраста, пенсия назначается досрочно.

Приказом генерального директора Алтайского моторного завода освобождённому председателю первичной профсоюзной организации устанавливалось ежемесячное вознаграждение за счёт средств работодателя. В связи с неисполнением данного обязательства и возникновением задолженности **Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов** было подготовлено исковое заявление в суд о взыскании долга по оплате труда и компенсации морального вреда. Суд признал иски требования законными и обоснованными и удовлетворил иск.

При содействии юристов **Новгородской областной федерации профсоюзов** решением Новгородского районного суда Новгородской области учителю - дефектологу одной из образовательных организаций Великого Новгорода в трудовой стаж было дополнительно включено 9 лет и 15 дней педагогического стажа. Управлением ПФ РФ исключен из педагогического стажа период работы в муниципальном образовательном учреждении, со ссылкой на то обстоятельство, что учреждение было несколько раз реорганизовано и его наименование отсутствует в списке учреждений, дающих право на досрочную пенсию. После обращения в суд удалось добиться включения в педагогический стаж спорного периода работы, назначения досрочной страховой пенсии по старости, взыскания пенсии за весь период незаконного отказа.

Правовой инспектор труда **Иркутского областного объединения организаций профсоюзов** помог подготовить исковое заявление и представлял интересы в суде работника ООО «Роторк РУС» В., которого работодатель уволил с работы по п.п. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (прогул). Суд удовлетворил требования истца и восстановил члена профсоюза на работе, обязав произвести исправления записи в трудовой книжке работника, взыскал в пользу истца среднюю заработную плату за время вынужденного прогула.

В правовую инспекцию труда **Воронежского областного объединения организаций профсоюзов** обратился работник, которому Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации было отказано в назначении пенсии по старости в 58 лет с учётом уменьшения возраста выхода на пенсию как лицу, проживавшему более шести лет на территории, подвергшейся радиоактивному загрязнению вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС. Управлением ПФ РФ принят к зачёту только один период проживания, отмеченный в удостоверении, которое выдавалось ранее органами соцзащиты для получения через эти органы мер социальной поддержки, указав, что право на пенсию возникает по достижении гражданином возраста 59 лет. Второй период в зоне проживания, с правом на отселение, подтверждённый предоставленными официальными справками, не был принят к зачёту. Причину отказа ПФ РФ объяснял тем, что для зачёта периодов проживания основополагающим и правоустанавливающим документом является специальное удостоверение, выдаваемое органами социальной защиты, в котором должны быть указаны все периоды.

Исковое заявление в суд, подготовленное правовой инспекцией труда Профобъединения, было рассмотрено с участием правового инспектора труда. Суд согласился с доводами, изложенными в иске, подтвердив в решении, что указанное удостоверение подтверждает лишь право владельца на меры социальной поддержки, и не может являться единственным основанием для назначения пенсии. Суд обязал Управление ПФ РФ учесть период проживания, подтверждённый справками, и обязал назначить и выплатить истцу пенсию по старости с даты достижения им возраста 58 лет.

С жалобой на незаконное увольнение и дискриминацию в **Федерацию профсоюзов Красноярского края** обратился член профсоюза работников агропромышленного комплекса. Суть жалобы заключалась в незаконном переводе участкового

государственного инспектора особо охраняемых природных территорий на работу в другой населенный пункт с изменением трудовой функции, не обеспечении работой и последующем незаконном увольнении. Иными словами, инспектора отстранили от охраны территорий заказников и отправили в офис без возможности исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией. Приказом работодателя трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренным п.п. «а» п. 6 ч. 1 ст.81 ТК РФ за прогул. Правовым инспектором труда было подготовлено исковое заявление о восстановлении на работе и взыскании компенсации заработной платы за время вынужденного прогула.

Решением Центрального районного суда г. Красноярск было отказано в удовлетворении исковых требований. Не согласившись с решением суда первой инстанции, правовой инспектор подготовила апелляционную жалобу. Апелляционным определением Красноярского краевого суда работник был восстановлен в должности участкового государственного инспектора Центральной межрайонной специализированной инспекции.

По просьбе члена Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Л. подготовлены исковые заявления, в последующем объединенных судом в одно производство, к ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» об отмене приказов о применении дисциплинарных взысканий. Гражданское дело рассматривалось с участием юрисконсульта **Федерации профсоюзов Приморского края**.

Рассмотрение гражданского дела завершилось заключением сторонами мирового соглашения, согласно которому истец Л. заявил отказ от исковых требований, а ответчик ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» выплатил истцу денежную компенсацию, полностью покрывающую все ранее заявленные истцом финансовые исковые требования.

Ленинградской федерацией профсоюзов оказана помощь в восстановлении на работе председателя первичной профсоюзной организации, уволенного по основанию: п. 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (в других случаях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами).

Основу правовой позиции составило утверждение о том, что пункт 14 части 1 статьи 81 ТК РФ является отсылочной нормой. Исходя из его содержания, работодатель вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор с работником не только в случаях, перечисленных в пунктах 1 – 13 части 1 статьи 81 ТК РФ, но и в других случаях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами. Таким образом, работодатель, используя рассматриваемый пункт в качестве основания увольнения, дополнительно должен сослаться на норму ТК РФ или иного закона, устанавливающую применяемое основание увольнения. Однако, ни приказ об увольнении, ни запись в трудовой книжке члена профсоюза не содержали указаний на конкретное основание увольнения и устанавливающую его норму. Работодатель не указал на такое основание и в судебном заседании по делу.

Рассмотрев дело, суд вынес решение, в котором увольнение члена профсоюза было признано незаконным. Он был восстановлен на работе и в его пользу взыскан средний заработок за время вынужденного прогула. Кроме того, в пользу работника взыскана компенсация морального вреда в размере 10 тыс. рублей.

В Правовое управление Аппарата **Ленинградской Федерации профсоюзов** обратился член Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности с просьбой об оценке законности его увольнения по сокращению численности или штата работников организации. Проведя анализ представленных документов, был сделан вывод о нарушениях работодателем трудового законодательства, допущенных при увольнении.

Во-первых, несоблюдение работодателем срока, установленного ч. 5 ст. 373 ТК РФ. Согласно указанной норме, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не

позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Представленное ответчиком мотивированное мнение получено 22.07.2019, а увольнение работника состоялось только 28.10.2019.

Во-вторых, в нарушение ч. 3 ст. 81 ТК РФ работнику не была предложена вакантная должность кладовщика - комплектовщика склада снабжения, подходившая ему как по квалификации, так и по состоянию здоровья.

Судом увольнение было признано незаконным, работник восстановлен в ранее занимаемой должности, в его пользу взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула в размере около 275 тыс. рублей и компенсация морального вреда в размере 3 тыс. рублей.

По информации **Федерации профсоюзов Свердловской области** «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алюминий», производя оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за пределами месячной нормы рабочего времени, начисляет компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, не на двойную дневную ставку должностного оклада работника, а только на одинарную, ссылаясь на то, что ни в нормативных актах, ни в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации не приводится конкретной методики расчёта повышенной оплаты.

Таким образом, с точки зрения профсоюзного комитета Богословской ТЭЦ, оплата за указанную работу производилась не в полном объёме.

Профкомом были подготовлены иски заявлены сначала для двух работников. В июне 2020 года Краснотурьинский городской суд Свердловской области признал иски требования к АО «РУСАЛ Урал» обоснованными и удовлетворил их в полном объёме в отношении работников Д. и Б., взыскав в их пользу соответственно 49 тыс. рублей и 38 тыс. рублей с учётом компенсации морального вреда.

Не достигнув согласия с руководством ТЭЦ по данному вопросу, профсоюзный комитет при методической поддержке Свердловского обкома Всероссийского «Электропрофсоюза» и юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области обратился в суд в интересах ещё 98 работников-членов профсоюза с иском о возложении на работодателя обязанности производить оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, взыскании недополученных сумм заработной платы и о компенсации морального вреда.

Краснотурьинский городской суд Свердловской области удовлетворил иски требования и обязал АО «РУСАЛ Урал» выплатить работникам за период с 01.06.2018 по 30.04.2020 в общей сумме более 800 тыс. рублей. Свердловский областной суд поддержал позицию суда первой инстанции, оставив решение в силе.

В правовую инспекцию труда **Федерации профсоюзов Ставропольского края** обратились работники Ставропольского филиала ПАО «Ростелеком», сообщив, что работодатель принуждает их писать заявления о переводе на другую должность, которая подразумевает трудовые обязанности, не свойственные действующим трудовым функциям работников, а также оплату труда в меньшем размере по сравнению с установленной сотрудникам на день обращения. Не желая проводить предусмотренные законодательством мероприятия по внесению изменений в условия трудового договора (статьи 72, 74 ТК РФ), либо сокращению штата с выплатой гарантий (ст. 178 ТК РФ), руководство и сотрудники отдела кадров Ставропольского филиала ПАО «Ростелеком» оказывали психологическое давление на работников, вынуждая несогласных с новыми условиями труда писать заявления об увольнении по собственному желанию вместо соблюдения процедуры сокращения.

В ходе консультаций работников правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Ставропольского края были изучены представленные документы, работникам

разъяснены положения трудового законодательства, выработан алгоритм правомерных действий работников на различного рода заявления работодателя, оказана помощь в написании обращения в органы прокуратуры, Государственную инспекцию труда. Благодаря скоординированным действиям удалось сохранить рабочие места, уровень оплаты труда, а с теми, кто не пожелал продолжать отношения в новых условиях, трудовые договоры были расторгнуты по соглашению сторон с получением работниками обусловленными соглашениями выплат. В настоящее время рассматриваемая ситуация находится на контроле профсоюзной инспекции труда.

С участием правового инспектора труда **Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации** подготовлены материалы в суд в отношении двух работников АУ «Лесхоз Иркутской области», занятых в тушении лесных пожаров. Работникам была снижена надбавка за интенсивность труда в одностороннем порядке работодателем. Суд вынес решения в пользу работников, взыскав не начисленную и невыплаченную часть заработной платы за период с августа 2019 года по апрель 2020 года, компенсацию морального вреда.

Савеловским судом города Москвы при участии правового инспектора труда **Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности** были удовлетворены иски работников ПАО «Авиационный комплекс им. В.И. Ильюшина» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

В июле 2020 года в судебном порядке была восстановлена на работе председатель первичной профсоюзной организации МКУ городского поселения г. Россось «Детский развлекательно - развивающий комплекс» Т., уволенная в связи с сокращением численности работников организации. Представительство интересов работника в судебных заседаниях осуществляла правовой инспектор труда **Воронежской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**.

В нарушение трудового законодательства работодателем в отношении Т. не были соблюдены процедуры, предусмотренные статьями 373 и 374 ТК РФ. Из представленных ответчиком в судебном заседании документов следовало, что при проведении процедуры сокращения численности работников и увольнении Т. работодатель обращался в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации один раз – 01.04.2020, на начальном этапе проведения процедуры сокращения.

При этом работодатель в возражениях неправомерно указывал и ошибочно полагал, что в указанную дату он обращался в выборный профсоюзный орган в соответствии со статьёй 373 ТК РФ и при этом не получил в установленный срок мотивированное мнение профкома. Однако, данное обращение производилось в соответствии со статьёй 82 ТК РФ, как об этом было указано в самом обращении.

Правовым инспектором труда было обращено внимание суда на то, что на момент обращения в профком 01.04.2020 года по объективным причинам у работодателя ещё не мог быть сформирован полный пакет документов, по итогам рассмотрения которого выборный профсоюзный орган должен выражать своё мотивированное мнение.

Более того, в соответствии с ч. 5 ст. 373 ТК РФ работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения. Поэтому неправомерно истребованное на начальном этапе процедуры сокращения численности или штата работников мотивированное мнение не может быть положено в основание приказа об увольнении работника, издаваемого не ранее истечения двухмесячного срока после начала процедуры сокращения.

Как было установлено в судебном заседании, в дальнейшем обращения работодателя в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

в соответствии со ст. 373 ТК РФ с проектом приказа об увольнении Т. и приложением к нему всех документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, как этого требует данная статья, не было.

Кроме того, в вышестоящий выборный профсоюзный орган обращение с проектом приказа об увольнении Т. ответчик направил 03.06.2020 и, в нарушение сроков, предусмотренных ст. 374 ТК РФ, не дожидаясь решения вышестоящего профоргана, 08.06.2020 издал приказ об увольнении Т.

Решением Россошанского районного суда Воронежской области Т. восстановлена на работе, в её пользу взыскан средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров

По коллективной жалобе водителей автобусов АО «Грязинское АТП», направленной в разные инстанции, в декабре 2020 года проводилась проверка правовой и технической инспекцией труда **Федерации профсоюзов Липецкой области**, Государственной инспекцией труда в Липецкой области, прокуратурой Грязинского района. Выявлены нарушения в оплате труда, режиме работы и отдыха, привлечении к сверхурочной работе, оформлении графиков сменности, трудовых договоров и договоров о материальной ответственности. По результатам проведенных проверок в адрес работодателей направлено 35 представлений об устранении нарушений трудового законодательства. Выявлено 295 нарушения, были устранены 281.

По информации **Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности** в 2020 году имело место три коллективных трудовых спора, по двум спорам требования работников удовлетворены полностью: Саратовская территориальная организация – о реорганизации и сохранении рабочих мест; ААК «Прогресс» - об оплате труда; требования работников отклонены, НАЗ «Сокол» - филиал АО РСК «МиГ» по спору о предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, так как администрация предоставляла дополнительный отпуск за фактически отработанное время.

По информации **Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** работниками, членами профсоюза МУП «Псковпассажиравтотранс» был инициирован коллективный трудовой спор, в котором участвовало 14 человек. Вопросы, поставленные участниками спора, касались заключения коллективного договора и оплаты труда. Для решения вопроса в организацию была направлена комиссия аппарата Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В результате встреч с руководством организации и области конфликт был разрешён.

Временный трудовой арбитраж, созданный при Минэкономике Республики Бурятия в составе трёх независимых трудовых арбитров, согласился с аргументированными доводами первичной профсоюзной организации «Генерация Бурятии» и удовлетворил большинство требований. В итоге ПАО «ТГК-14» обязали выплатить работникам филиала «Генерации Бурятии» 50% льготу за потребляемую электрическую и тепловую энергию за 2019 год. Также предприятие должно полностью проиндексировать зарплату работников филиала с июля 2020 года на 3%, исходя из минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в размере 7108 рублей. Энергетикам также произведут перерасчёт заработной платы за 2019 год, исходя из расчета ММТС в размере 6812 рублей. Арбитраж постановил предоставить работникам филиала единовременную выплату при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере ММТС с учётом индексации зарплаты на 3%. Ещё одно требование

профорганизации о доведении размера ММТС до уровня, установленного отраслевым тарифным соглашением, удовлетворено не было.

В ходе рассмотрения коллективного трудового спора **Бурятской республиканской организацией «Всероссийского Электропрофсоюза»** направлялось заявление в прокуратуру Республики Бурятия о несогласии с действиями должностных лиц Министерства экономики Республики Бурятия при оказании государственной услуги по регистрации коллективного трудового спора. По результатам рассмотрения заявления прокуратурой Министру экономики республики вынесено представление. За допущенные нарушения три должностных лица Министерства экономики республики привлечены к дисциплинарной ответственности. Нарушенные права стороны представителей работников восстановлены, Министерство экономики зарегистрировало коллективный трудовой спор.

В ходе коллективного трудового спора работники ПАО «ТГК-14» объявили голодовку в связи с низкой оплатой труда и снижением доплат за вредные условия труда. Работодатель пытался привлечь к дисциплинарной ответственности участников голодовки. Профсоюз доказал, что меры дисциплинарного воздействия не должны применяться к работникам, участвующим в акции протеста, что было закреплено протоколом рабочей встречи. В результате акции протеста работодатель восстановил права работников в части выплат за вредные условия труда.

Нарушения прав профсоюзов

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) совместно с Якутской республиканской общественной организацией «Ленская бассейновая организация профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации» был подготовлен иск к обществу с ограниченной ответственностью «Янское речное пароходство» о взыскании 450 912,76 руб. профсоюзных взносов, а также государственной пошлины 12 018 рублей.

Решением Арбитражного суда Республики Саха (Якутия) от 3 февраля 2020 года исковые требования истца удовлетворены полностью, решение вступило в законную силу.

По обращению первичной профсоюзной организации ООО «Камэнергостройпром» на неправомерные действия работодателя, направленные на воспрепятствование деятельности первичной профсоюзной организации, проведена совместная работа с **Татарстанской республиканской организацией «Всероссийского Электропрофсоюза»**. Подготовлено и направлено в адрес работодателя требование о недопустимости нарушения прав первичной профсоюзной организации в части: неперечисления профсоюзных взносов, непредоставления помещения, принуждения работников - членов профсоюза к выходу из профсоюза под угрозой депремирования и увольнения. В связи с неисполнением указанных требований, направлено обращение в Прокуратуру Республики Татарстан. По установленным фактам нарушений прав профсоюзов работодатель привлечён к административной ответственности.

16 августа 2020 года состоялось заключительное заседание Арбитражного суда Кировской области по делу о взыскании с работодателя, ООО «Демьяновские мануфактуры», задолженности по перечислению удержанных с работников профсоюзных взносов. Процесс длился с 2019 года. Представители работодателя всячески затягивали процесс, не реагировали на определения суда о предоставлении документов, скрывали доказательства и прочее. В итоге суд вынес решение о взыскании с ООО «Демьяновские мануфактуры» в пользу первичной профсоюзной организации ООО «ЛПК Полеко» 471 тыс. рублей долга по профсоюзным взносам. Апелляционная инстанция оставила в силе данное решение. В настоящее время ведётся работа со службой судебных приставов по взысканию с работодателя денежных средств.

По сообщению правового инспектора **«Всероссийского Электропрофсоюза» по Республике Татарстан** с января 2020 года директором «Камэнергостройпром» по личной инициативе и устному поручению, начальниками цехов и им лично проводилось негласное, но определённое и целенаправленное вмешательство в деятельность первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» путём проведения неофициальных собраний, встреч и бесед с работниками - членами профсоюза на предмет их членства в профсоюзе с высказыванием угрозы увольнения в связи с их принадлежностью к профсоюзу. Работникам раздавались распечатанные заявления о выходе из профсоюза, причём, заявления раздавались даже работникам, которые не являлись членами профсоюза. Бухгалтерии были даны устные распоряжения не удерживать ежемесячные членские профсоюзные взносы из заработной платы работников с 1 марта 2020 года.

В ответ на нежелание подписывать заявления о выходе из профсоюза, представителями работодателя «Камэнергостройпром» в качестве альтернативы работникам было предложено уволиться, а также было разъяснено, что работники - члены профсоюза, не написавшие заявления о выходе из его рядов, будут лишены премии.

Татарстанская республиканская организация «Всероссийского Электропрофсоюза», первичная профсоюзная организация «Камэнергостройпром», члены профсоюза обратились в Прокуратуру Республики Татарстан с соответствующими заявлениями о нарушении Конституции Российской Федерации, требований ТК РФ и законодательства о профсоюзах.

В результате проведенной Нижнекамской городской прокуратурой проверки установлено принуждение со стороны работодателя «Камэнергостройпром» к выходу членов профсоюза из первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» под угрозой лишения премии, а также нарушения ТК РФ. По установленным фактам в адрес директора ООО «Камэнергостройпром» прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений закона и привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. Также по факту выявленных нарушений возбуждено дело об административном правонарушении по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

В 2020 году было зафиксировано нарушение прав профсоюзов - неперечисление работодателем ГБУК Ленинградской области «Драматический театр «На Литейном»» профсоюзных взносов на счёт первичной профсоюзной организации в период с апреля 2020 года. После письменного обращения **Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников культуры** к руководству театра работодателем были удержаны и перечислены на счёт первичной профсоюзной организации членские взносы, нарушение устранено.

Работа юридических консультаций

Одной из основных форм правозащитной работы членских организаций является проведение юридических консультаций. В 2020 году профсоюзными юристами было рассмотрено свыше 156 тысяч обращений, из них около 136 тысячи удовлетворено. Предметом большинства обращений в юридические консультации являлись следующие вопросы: заключение, изменение, расторжение трудового договора; оплата труда; рабочее время и время отдыха; пенсионное обеспечение; оформление документов в суды.

Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов рассмотрено 242 письменных обращений, в том числе поступивших по электронной почте. Это немногим меньше, чем в 2019 году (287). Все обращения удовлетворены, гражданам предоставлены соответствующие разъяснения, составлены необходимые документы, например, в суды. Продолжена работа постоянно действующей круглосуточной «горячей

линии» телефонной связи, которая в период дистанционной работы была переведена на номер мобильного телефона специалиста отдела правовой и технической инспекции труда. В результате консультации по различным вопросам трудового законодательства предоставлены 327 обратившимся. Наиболее часто задавались вопросы о выплатах семьям, имеющим детей, перевода на дистанционную работу, оплаты нерабочих дней, применяемых в связи с пандемией, дальнейших действиях в связи с предстоящим увольнением, задержкой выплаты заработной платы, о результатах специальной оценки условий труда, о льготах и гарантиях, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Всем предоставлены консультации согласно действующему законодательству.

Федерация профсоюзов Ставропольского края отмечает, что в связи с переходом отдельных организаций на дистанционный режим работы большое количество вопросов, поступающих в правовую инспекцию труда весной 2020 года, касалось порядка оформления соответствующего перевода, оплаты труда удалённых работников, режима рабочего времени и времени отдыха и пр. Подавляющее число таких обращений было связано с отсутствием документального оформления перевода на дистанционную работу при наличии лишь устного распоряжении руководителя, а также с отказом работодателя компенсировать работникам расходы за использование своего оборудования и программно-технических средств при выполнении должностных обязанностей на дому. Следует отметить, что соответствующие обращения поступали из организаций, в которых отсутствует профсоюзы.

Всем обратившимся даны консультации в рамках действующего законодательства, обращения граждан по телефонам call – центра, через социальные сети, официальный сайт ФПСК еженедельно анализировались, наиболее часто задаваемые и актуальные вопросы размещены на профсоюзных страницах в сети интернет.

В 2020 году правовыми инспекторами труда **Федерации профсоюзов Республики Башкортостан** осуществлялась работа по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов в форме консультаций на личном приеме, в общественной юридической консультации, посредством участия в обучении профактива, проведении семинаров, круглых столов, встреч с профактивом, издания рекомендаций, буклетов, разъяснений, а также консультаций в газетах «Действие», «Вечерняя Уфа».

По информации **Смоленского областного объединения организаций профсоюзов** бесплатную юридическую помощь на личном приёме, включая устные и электронные обращения членов профсоюзов, по различным вопросам получили 1800 членов профсоюзов, практически все удовлетворены. Более 50% обращений вытекали из сложившейся на тот момент эпидемиологической ситуации в связи с коронавирусом.

По информации **Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** вопросы, по которым поступают обращения, в подавляющем большинстве, остаются типичными (например, вопросы заработной платы; комплектования и распределения учебной нагрузки; по условиям заключения трудовых договоров; выплат компенсаций за коммунальные услуги; рабочего времени; предоставление мер социальной поддержки; расписание уроков; получения статуса «Ветерана труда»; педагогического стажа и назначения досрочной страховой пенсии по старости; предоставление гарантий при увольнении по сокращению, аттестации педагогических работников, начисления заработной платы (стимулирующей части и доведения заработной платы до МРОТ), обязательных выплат по повышающим коэффициентам за проверку письменных работ, педагогической нагрузки, выплат организаторами ОГЭ и ЕГЭ, оплаты сверхурочной работы, совместительства, компенсационных выплат и отпуска за работу в специальных группах для детей с ОВЗ и прочее).

Однако, в связи с эпидемиологической ситуацией на территории Российской Федерации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, массового перевода работников сферы образования на дистанционный режим работы, помимо традиционных блоков вопросов, которые ставятся заявителями в обращениях, появились вопросы, связанные с работой работников сферы образования в дистанционном (удалённом) режиме, в частности: об условиях дистанционной работы (об оплате труда; об использовании в работе своего оборудования; о работе в каникулы; о внесении изменений в трудовые договоры и должностные инструкции); об условиях работы в период самоизоляции (об оплате труда; о нарушении режима карантина; о переносе отпусков; о создании и работе «дежурных групп»; о порядке прохождения аттестации; о прохождении медосмотров; о заключении коллективных договоров и порядке их уведомительной регистрации; о работе комиссий участников образовательного процесса и прочее); об условиях получения и оплаты листков временной нетрудоспособности (лицам старше 65 лет, по карантину, по заболеванию, инвалидам, по уходу за членом семьи и прочее); об обеспечении работника техническими средствами и оборудованием; о порядке оплаты и(или) компенсации работнику работодателем средств за техническое оборудование его удалённого рабочего места; о компенсации расходов на пользование домашней сетью «Интернет», телефонной связи; о порядке продления сроков аттестации педагогических работников в связи с пандемией коронавируса, об обеспечении работодателем работников СИЗ, необходимых в период пандемии коронавируса; об условиях дистанционной работы (об оплате труда; об использовании в работе своего оборудования; о дополнительных видах работ (режим, оплата); о работе в каникулы; о внесении изменений в трудовые договоры и должностные инструкции); об обязательной вакцинации от коронавируса педагогических работников и прочее.

Работа по рассмотрению обращений постоянно совершенствуется и направлена на своевременное, правильное и полное рассмотрение обращений, выявление и устранение причин, вызывающих обращение заявителей в ФНПР.

Правовой департамент Аппарата ФНПР